

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว
อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้นภายใต้ ๔ ยุทธศาสตร์หลักของแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของหน่วยงาน อันนำไปสู่การบรรลุ วัตถุประสงค์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงาน รวมทั้งความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้กำหนดไว้ด้วย

งานนิติการ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓**

๑. ข้อมูลทั่วไป

ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี ห่างจากอำเภอ ๔.๕ กิโลเมตร มีหมู่บ้านจำนวนทั้งหมด ๑๒ หมู่บ้าน ได้แก่

- หมู่ที่ ๑ บ้านนา
- หมู่ที่ ๒ บ้านหนองแก้ว
- หมู่ที่ ๓ บ้านเกาะยายหนัก
- หมู่ที่ ๔ บ้านเนินก่อ
- หมู่ที่ ๕ บ้านหนองแห้ว
- หมู่ที่ ๖ บ้านเกาะพันชา
- หมู่ที่ ๗ บ้านโคกอุทอง
- หมู่ที่ ๘ บ้านประเฑท
- หมู่ที่ ๙ บ้านยาง
- หมู่ที่ ๑๐ บ้านเนินหินตั้ง
- หมู่ที่ ๑๑ บ้านไชยคลี
- หมู่ที่ ๑๒ บ้านโคกเขื่อน

ตั้งอยู่ที่ หมู่ ๔ ตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

- โทรศัพท์ ๐๓๗ - ๒๑๐ - ๔๑๔

- โทรสาร ๐๓๗ - ๒๑๐ - ๔๑๕

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศ ตอนบนเป็นภูเขาและที่ราบสูง สภาพพื้นที่เป็นดินทรายตอนล่างเป็นที่ราบลุ่มมีน้ำท่วมขัง ปริมาณมากและมีน้ำหลากจากเทือกเขาใหญ่ในฤดูฝน

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อากาศเปลี่ยนแปลงไปตามฤดู ซึ่งมี ๓ ฤดู ดังนี้

๑. ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ไปจนถึงกลางเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนและแห้งแล้ง แต่บางครั้งอาจมีอากาศเย็นในช่วงกลางคืนบางครั้งเกิดพายุฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรง อากาศร้อน จะมีอุณหภูมิระหว่าง ๓๕-๓๙.๙ องศาเซลเซียส ร้อนจัด มีอุณหภูมิประมาณ ๔๐ องศาเซลเซียสขึ้นไป
๒. ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม ฝนตกชุกในช่วงเดือน พฤษภาคม - ตุลาคม ก่อให้เกิดน้ำท่วมเฉียบพลันและน้ำป่าไหลหลาก

๓. ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ในช่วงกลางเดือนตุลาคม เป็นช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาว เริ่มมีอากาศเย็นหมอกปกคลุมบ้าง อากาศหนาว อุณหภูมิต่ำสุดประมาณ ๑๕ องศา มีลมแรงจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือพัดผ่าน

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินโดยทั่วไปเป็นดินทรายตอนล่าง ตอนบนเป็นดินทรายปนหินภูเขา

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีแหล่งน้ำที่ใช้สำหรับ อุปโภค-บริโภค ๑๐ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- หมู่ที่ ๑ คลองบ้านนา	กว้าง ๑๘ เมตร	ยาว ๒,๘๐๐ เมตร	ลึก ๖ เมตร
หนองชุมพล	กว้าง ๗๘ เมตร	ยาว ๑๕๙ เมตร	ลึก ๕ เมตร
- หมู่ที่ ๒ คลองหนองแก้ว	กว้าง ๒๐ เมตร	ยาว ๔,๕๐๐ เมตร	ลึก ๔ เมตร
- หมู่ที่ ๓ หนองบุงคล้า	กว้าง ๓๑ เมตร	ยาว ๙๐ เมตร	ลึก ๖ เมตร
คลองอีโง	กว้าง ๑๐ เมตร	ยาว ๑,๕๐๐ เมตร	ลึก ๓ เมตร
- หมู่ที่ ๖ สระน้ำเกาะพันชา	กว้าง ๒๗ เมตร	ยาว ๘๐ เมตร	ลึก ๔ เมตร
- หมู่ที่ ๗ คลองโคกอุทอง	กว้าง ๒๖ เมตร	ยาว ๑,๕๐๐ เมตร	ลึก ๕ เมตร
สัมพันธ์	กว้าง เมตร	ยาว เมตร	ลึก ๕ เมตร
- หมู่ที่ ๘ คลองประเถท	กว้าง ๑๗ เมตร	ยาว ๗,๐๐๐ เมตร	ลึก ๖ เมตร
- หมู่ที่ ๙ หนองโหมด	กว้าง ๘๗ เมตร	ยาว ๑๑๘ เมตร	ลึก ๕ เมตร
- หมู่ที่ ๑๐ คลองบอน	กว้าง ๑๗ เมตร	ยาว ๒,๐๘๐ เมตร	ลึก ๔ เมตร
- หมู่ที่ ๑๑ คลองข้างคลาน	กว้าง ๑๒.๕๐ เมตร	ยาว ๔,๐๐๐ เมตร	ลึก ๓.๕๐ เมตร
- หมู่ที่ ๑๒ คลองโคกเขื่อน	กว้าง ๑๘ เมตร	ยาว ๒,๐๐๐ เมตร	ลึก ๔ เมตร

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วมีป่าชุมชน และไม้ประดับจัดสวน, ไม้กฤษณา, ไม้ต่างๆ

ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี เดิมชาวบ้านส่วนใหญ่อพยพมาจากประเทศลาว แล้วมาตั้งถิ่นฐานอยู่บริเวณหนองน้ำแห่งหนึ่ง ซึ่งเป็นหนองน้ำที่มึนแกว้ออาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก จึงได้ตั้งชื่อหมู่บ้านนี้ว่า บ้านหนองแก้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วเดิมเป็นสภาตำบลและต่อมาได้รับการยกฐานะให้จัดตั้งเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยกำหนดให้ใช้ต้นตาล เป็นตราสัญลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว เนื่องจากมีต้นตาลเป็นจำนวนมาก

อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดกับอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่
ทิศใต้	ติดกับตำบลประจันตคาม
ทิศตะวันตก	ติดกับตำบลโพธิ์งาม
ทิศตะวันออก	ติดกับตำบลคำโตนด และตำบลบุฟ้าย

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากรทั้งสิ้น ๔,๗๐๐ คน แยกเป็น ชาย ๒,๒๗๖ คน หญิง ๒,๔๒๔ คน

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนราษฎร		
			หญิง	ชาย	รวม
๑	นา	๔๖	๗๑	๘๐	๑๕๑
๒	หนองแก้ว	๑๔๔	๒๐๗	๒๐๘	๔๑๕
๓	เกาะยายหมัก	๑๑๘	๒๒๑	๑๗๖	๓๙๗
๔	เนินก่อ	๑๐๐	๑๑๖	๑๐๑	๒๑๗
๕	หนองแห้ว	๔๑	๗๖	๗๔	๑๕๐
๖	เกาะพันชา	๙๘	๒๐๒	๑๙๕	๓๙๗
๗	โคกอุ้มทอง	๑๒๓	๒๕๕	๒๐๑	๔๕๖
๘	ประเฑท	๑๘๑	๓๐๐	๒๙๑	๕๙๑
๙	ยาง	๗๗	๑๒๕	๑๑๒	๒๓๗
๑๐	เนินหินตั้ง	๑๗๘	๓๒๖	๓๒๒	๖๔๘
๑๑	ไชยคลี	๑๑๗	๒๔๐	๒๔๖	๔๘๖
๑๒	โคกเขื่อน	๑๖๘	๒๘๕	๒๗๐	๕๕๕
รวม		๑,๓๙๑	๒,๔๒๔	๒,๒๗๖	๔,๗๐๐

๒. ภารกิจหน้าที่

ภารกิจหลัก

- (๑) ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน เป็นต้น
- (๒) การปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น
- (๓) การรักษาความสะอาดถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล
- (๔) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๖) การพัฒนาและปรับปรุงการเมืองและการบริหาร
- (๗) การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๘) การส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพและการเพิ่มรายได้แก่ราษฎร
- (๙) การฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- (๑๒) การส่งเสริมและเสริมสร้างให้ราษฎรมีสุขภาพแข็งแรง
- (๑๓) การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร

(๑๔) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

(๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

ภารกิจรอง

(๑) การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย

(๒) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๓) การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

(๔) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

(๕) การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีในท้องถิ่น

(๖) การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ

(๗) การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร

(๘) การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนประกอบการค้า

(๙) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

(๑๐) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

(๑๑) การจัดการ การบำรุง และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑๒) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของราษฎร

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.

ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อมูลเกี่ยวกับแผน

วิสัยทัศน์การพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

วิสัยทัศน์การพัฒนาเป็นผลลัพธ์สูงสุดในการพัฒนาองค์กร เพื่อการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องมุ่งไปในทิศทางที่จะทำให้บรรลุผลลัพธ์อันสูงสุดที่ตั้งไว้ กำหนดวิสัยทัศน์จึงเป็นหลักในการพัฒนาที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่รุ่งเรืองและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

“เศรษฐกิจก้าวหน้า สังคม การเมืองและการบริหารพัฒนา ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสืบสานวัฒนธรรมประเพณี”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาในด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
๒. จัดระเบียบชุมชนสังคมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. พัฒนากีฬาและนันทนาการ
๖. สร้างเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
๗. พัฒนาจัดการด้านแหล่งน้ำได้มาตรฐานและเพียงพอ
๘. การบริหารจัดการองค์กร/หน่วยงานทางด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้รวมถึงพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
๙. ดูแลคุ้มครอง บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑. การคมนาคมทางบกและทางน้ำ
๒. การขยายเขตบริการไฟฟ้าครัวเรือน และไฟฟ้าสาธารณะ
๓. การสื่อสารและการคมนาคม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม (ด้านสังคม สาธารณสุข การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน
๓. ส่งเสริมงานสาธารณสุข
๔. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน/ชุมชน
๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการภายในองค์กร/หน่วยงาน

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนได้ตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมการพัฒนา การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ การควบคุมดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำแผน

ความเป็นมาและความสำคัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ได้จัดทำ “แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒” ขึ้น ภายใต้กรอบแนวทางของ “ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงาน และการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ให้มี คุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจ ของหน่วยงานให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มี วินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุ และ แนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อนำไปกำหนดเป็นโครงการ กิจกรรมต่าง ๆ

๒. นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้มาประกอบพิจารณาปรับปรุงโครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑. พัฒนาปรับปรุงแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

๓. เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ

๔. แจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ในแต่ละยุทธศาสตร์ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ / กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล			
๑.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการในสังกัด เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต. มี กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการ ไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของ อบต. ให้ มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต.ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมใน เชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่ง ที่ถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๔. เพื่อให้ภาคราชการได้รับความ เชื่อถือไว้วางใจจากประชาชน</p> <p>๕. สร้างเครือข่ายให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ อบต. มี จิตสำนึกในการทำความดี โดย การจ ด กิ จ ร ร ม บ ำ เ พ็ ญ สาธารณประโยชน์ร่วมกัน</p>	ร้อยละของข้าราชการที่ เข้าร่วมโครงการและผ่าน เกณฑ์การประเมินผลการ เข้าร่วม	ร้อยละ ๕๐

๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ			
๑.โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น	เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน ทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนแก่ราชการ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกฯ และผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด	อย่างน้อย ๑ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ / กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต			
๑.โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องแจ้งเบาะแส และวิธีการเขียนคำร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัด	จำนวนผู้ร้องเรียนที่แจ้งเบาะแส มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการมายัง อบต.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐
๒.โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ เพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ ในการร่วมกันแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. ๒.เพื่อให้ความรู้แก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ ในการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการแจ้งเบาะแส และเฝ้าระวังการทุจริต และ	๑.จำนวนสมาชิกเครือข่ายที่สมัครเป็นสมาชิกใหม่ ๒.ร้อยละของสมาชิกเครือข่ายที่ตอบแบบสอบถามเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของ	๕๐ คน ร้อยละ ๑๐

	<p>ประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.</p> <p>๓. เพื่อแสดงความขอบคุณที่สมาชิกสนใจการสมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายและสร้างเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง</p> <p>๔. เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลในการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.</p>	สมาชิกเครือข่ายมายัง อบต.	
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตาม ตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริต			
๑. จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแสความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตและประพจน์มิชอบ	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ฯ	ร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ / กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม			
๑. กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด และเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	๑. เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียนกล่าวโทษและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดกรณีการทุจริตและประพจน์มิชอบในสังกัด อบต.	ร้อยละของสำนวนการสอบสวนกรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐
๒. โครงการตรวจสอบภายใน อบต.	ส่วนราชการในสังกัด อบต. มีการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดอันเป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกัน	ร้อยละของหน่วยรับตรวจที่ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกลุ่มที่ตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐

	การทุจริตและประพฤติมิชอบของ ส่วนราชการ		
--	---	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ / กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๔.๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต			
๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต. ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ อบต.ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๐

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล							
๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการในสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	คน	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ ทุกส่วนราชการ	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วม	ร้อยละ ๕๐
๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	๑.โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น	คน	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ ทุกส่วนราชการ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกฯ และผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด	อย่างน้อย ๑ คน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต							
๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต	๑.โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแสการทุจริต และ ประพ ฤ ตี มิ ขอบ ของ ข้าราชการ	ครั้ง	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ ทุกส่วนราชการ	จำนวนผู้ร้องเรียนที่แจ้งเบาะแส มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต และ ประพ ฤ ตี มิ ขอบ ของ ข้าราชการมายัง อบต.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐
	๒.โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ เพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพ ฤ ตี มิ ขอบ	ครั้ง	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ ทุกส่วนราชการ	จำนวนผู้ร้องเรียนที่แจ้งเบาะแส มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต และ ประพ ฤ ตี มิ ขอบ ของ ข้าราชการมายัง อบต.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตาม ตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริต	๑.จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	เรื่อง	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ ทุกส่วนราชการ	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ฯ	ร้อยละ ๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต							
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑.กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด และเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ออบต.	เรื่อง	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด	ร้อยละของสำนวนการสอบสวนกรณีที่ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.โครงการตรวจสอบภายใน ออบต.	ครั้ง	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ ทุกส่วนราชการ	ร้อยละของหน่วยรับตรวจที่ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกลุ่มที่ตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต							
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	คน	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ ทุกส่วนราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๐