

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรสายงานนักบริหาร

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
1	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานท้องถิ่นหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานนักบริหารงาน อบต.(ปลัด อบต.)ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงาน อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
2	หลักสูตรเกี่ยวกับ นักบริหารงานคลังหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานการคลัง แต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
3	หลักสูตรเกี่ยวกับ นักบริหารงานช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นักบริหารงานช่าง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
4	หลักสูตรเกี่ยวกับ นักบริหารงานทั่วไปหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นักบริหารงานทั่วไป ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรสายงานนักบริหาร

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
5	หลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์กับโปรแกรมสำนักงานเบื้องต้น	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้กลับมาพัฒนาท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรมคนละ ๑ ครั้ง /ปี	5	5	5		/
6	หลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์กับโปรแกรมสำนักงานขั้นสูง	เพื่อเสริมสร้างทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งพนักงานแต่ละตำแหน่งได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรมคนละ ๑ ครั้ง /ปี	5	8	5		/
7	หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับการออกแบบก่อสร้าง (Autocad for window)ขั้นพื้นฐาน	เพื่อเสริมสร้างทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งพนักงานแต่ละตำแหน่งได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง /ปี	2	2	2		/
8	หลักสูตรเกี่ยวกับ นักบริหารงานการศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นักบริหารงานการศึกษา ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
1	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
2	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
3	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการเงินหรือบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
4	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
5	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
6	หลักสูตรเกี่ยวกับช่างโยธา/นายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
7	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
8	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็ก หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรมคนละ ๑ ครั้ง/ปี	1	2	2		/
9	หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับการวิเคราะห์ นโยบายและแผน	เพื่อเสริมสร้างทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการ ปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งพนักงานแต่ละ ตำแหน่งได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	2	2	2		/
10	หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับงานพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการ ปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งพนักงานแต่ละ ตำแหน่งได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
11	หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับงานการเงิน และบัญชี	เพื่อเสริมสร้างทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการ ปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งพนักงานแต่ละ ตำแหน่งได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖1- ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
12	หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับการเก็บเอกสาร ในสำนักงาน	เพื่อเสริมสร้างทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการ ปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งพนักงานแต่ละ ตำแหน่งได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
13	หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับพนักงาน ในสำนักงาน	เพื่อเสริมสร้างทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการ ปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งพนักงานแต่ละ ตำแหน่งได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	28	28	28		/
14	หลักสูตร อบรมเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้สามารถปฏิบัติงาน ได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
15	หลักสูตร อบรมนิติกร	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่นิติกร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
16	หลักสูตร อบรมเจ้าพนักงาน สาธารณสุขชุมชน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน สาธารณสุขชุมชน ให้สามารถปฏิบัติงาน ได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	1		/
17	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	1	1		/

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

3. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
1	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กเล็กฯ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้าง ได้รับการฝึก อบรมคนละ ๑ ครั้ง/ปี	1	2	2		/
2	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมคนละ ๑ ครั้ง/ปี	9	9	9		/
3	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับ ปริญญาตรี	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการศึกษา ต่อในระดับปริญญาตรี	2	2	2		/
4	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับ ปริญญาโท	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการศึกษา ต่อในระดับปริญญาโท	2	2	2		/
5	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๓. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๖	หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล (การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล)	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง	28	28	28	/	
๗	หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล (ด้านคุณธรรมจริยธรรม)	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง	28	28	28	/	
๘	หลักสูตรฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมของหน่วยงานราชการอื่น สถาบันฝึกอบรม มหาวิทยาลัย สมาพันธ์ สมาคมต่างๆ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และพัฒนาศักยภาพ	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
๙	หลักสูตรฝึกอบรมหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และพัฒนาศักยภาพ	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๔. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรปฐมนิเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการสำหรับผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง	9	9	9		/

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๕. แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านคุณภาพชีวิต

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
1	ตรวจสอบสภาพพนักงานส่วนตำบลประจำปี	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลให้ความสำคัญในเรื่องสุขภาพเป็นการป้องกันและดูแลรักษาสุขภาพในเบื้องต้น และประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการตรวจร่างกายจากโรงพยาบาลของรัฐ ๑ ครั้ง /ปี	28	28	28		/
2	ส่งเสริมการออกกำลังกาย	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีสุขภาพแข็งแรงสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พนักงานส่วนตำบลร่วมกันออกกำลังกายเป็นประจำสม่ำเสมอ ๓ ครั้ง/สัปดาห์	28	28	28		/

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๖. แนวทางการพัฒนาบุคลากรข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารท้องถิ่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
1	หลักสูตรเกี่ยวกับนายกองครปกรองท้องถิ่นหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเตรียมพร้อมผู้บริหารท้องถิ่นก้าวสู่ยุค ๔.๐ เพื่อสร้างผู้บริหารท้องถิ่น "นักคิด" ที่สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ	ผู้บริหาร อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
2	หลักสูตรเกี่ยวกับ รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเตรียมพร้อมผู้บริหารท้องถิ่นก้าวสู่ยุค ๔.๐ เพื่อสร้างผู้บริหารท้องถิ่น "นักคิด" ที่สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ	ผู้ช่วยเหลือผู้บริหาร อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	2	2	2		/
3	หลักสูตรเกี่ยวกับ เลขานุการนายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ เลขานุการ นายก อบต. ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	เลขานุการนายก อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
4	หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น (การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล)	เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง	1	1	1	/	
5	หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น (ด้านคุณธรรมจริยธรรม)	เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง	1	1	1	/	

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๖. แนวทางการพัฒนาบุคลากรข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารท้องถิ่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
6	หลักสูตรเกี่ยวกับนายกองครปกรองท้องถิ่น หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง หลักสูตรเกี่ยวกับ รองนายองค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง หลักสูตรเกี่ยวกับ เลขานุการนายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่หน่วยงาน ราชการอื่น สถาบันฝึกอบรม มหาวิทยาลัย สมาพันธ์ สมาคมต่างๆ	เพื่อเตรียมพร้อมผู้บริหารท้องถิ่นก้าวสู่ยุค ๔.๐ เพื่อสร้างผู้บริหารท้องถิ่น "นักคิด" ที่สามารถ สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพ วิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจของ ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ในการบริหารงาน	ผู้บริหาร อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
			ผู้ช่วยเหลือผู้บริหาร อบต.ได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	2	2	2		/
			เลขานุการนายก อบต. ได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๗. แนวทางการพัฒนาบุคลากรข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
1	หลักสูตรเกี่ยวกับ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเตรียมพร้อมประธานสภาท้องถิ่นก้าวสู่ยุค ๔.๐ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ประธานสภา อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
2	หลักสูตรเกี่ยวกับ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเตรียมพร้อมรองประธานสภาท้องถิ่นก้าวสู่ยุค ๔.๐ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	รองประธานสภา อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
3	หลักสูตรเกี่ยวกับ เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเตรียมพร้อมเลขานุการสภาท้องถิ่นก้าวสู่ยุค ๔.๐ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	เลขานุการสภา อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
4	หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพสภาท้องถิ่น (การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล)	เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง	1	1	1	/	
5	หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพสภาท้องถิ่น (ด้านคุณธรรมจริยธรรม)	เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง	1	1	1	/	

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๖. แนวทางการพัฒนาบุคลากรข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
6	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภาท้องถิ่น หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง หลักสูตรเกี่ยวกับ รองประธานสภาท้องถิ่น หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง หลักสูตรเกี่ยวกับ เลขานุการสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่หน่วยงาน ราชการอื่น สถาบันฝึกอบรม มหาวิทยาลัย สมาพันธ์ สมาคมต่างๆ	เพื่อเตรียมพร้อมผู้บริหารท้องถิ่นก้าวสู่ยุค ๔.๐ เพื่อสร้างสมาชิกสภาท้องถิ่น "นักคิด" ที่สามารถ สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพ วิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจของ ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น เลขานุการสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ในการปฏิบัติหน้าที่	ประธานสภา อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
			รองประธานสภา อบต.ได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	2	2	2		/
			เลขานุการสภา อบต. ได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	1	1	1		/
			สมาชิกสภา อบต. ได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	21	21	21		/

