



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ที่ ปจ ๗๖๐๐๑/ ๑๓๙

วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาบุคคลให้มีความรู้ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ
๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว พิจารณา	-	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
	๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง นำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวน ตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานจ้าง เป็นต้น	-	ดำเนินการติดตามประเมิน และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นและเสนอ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี ต่อไป
๒. การสรรหา และคัดเลือก	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธี และหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีกำหนด	-	ดำเนินการหลักเกณฑ์ตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด
	๒. สรรหาอัตรากำลังตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.อบต.อย่างชัดเจน	-	ดำเนินการรายงานให้ ก. อบต. ทราบ และประกาศรับโอนในตำแหน่งที่ว่าง

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ
	๓.มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง	-	ดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
	๔.มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ ตามกรอบอัตรากำลัง	-	ดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
๓.แผนพัฒนาบุคลากร	๑.มีแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	-	ดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
	๒.มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล โดยส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับอบรมตามหลักสูตร ต่างๆ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ตามที่ หน่วยงานราชการต่างๆ จัดโครงการฯ	-	ดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
๔.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประเมิน การปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ/เพิ่มขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ เลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-	ดำเนินการประเมินการ ปฏิบัติงานสำหรับ เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ/เพิ่มขึ้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ เลื่อนขั้นค่าตอบแทน พนักงานจ้าง
	๒.ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความ แตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานได้ อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ ประกอบการเลื่อนเงินเดือน การเลื่อน ระดับที่สูงขึ้น การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาผลงาน และเป็นเครื่องมือ ควบคุมการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย	-	ดำเนินการเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยประเมิน ปีละ ๒ ครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ



(นางสาวปิยะรัตน์ กัณฑ์โยธี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ




(นางสาวปิยะรัตน์ กัณฑ์โยธี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความคิดเห็นของปลัด

- เห็นชอบ ไม่คัดค้าน

ลงชื่อ



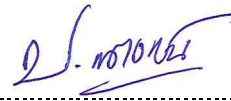
(นางสาวปานทิพย์ แต่งเย็น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ความคิดเห็นของนายก

- เห็น

ลงชื่อ



(นางสาวปานทิพย์ แต่งเย็น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว