



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ที่ ปจ ๗๖๐๐๑/๑๓๑

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาบุคคลให้มีความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลังที่จำแนกประเภทตำแหน่ง การแต่งตั้ง/โอน(ย้าย) หรือส่งพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้เข้าร่วมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เดือน	อัตรากำลังปัจจุบัน ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง (คน)	ประเภทตำแหน่ง					การแต่งตั้ง/ โยกย้าย ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง (คน)	การ ฝึกอบรม/ พัฒนา ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง (คน)
		บริหารท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	พงง.จ้าง		
ตุลาคม ๖๕	๒๕	-	-	-	-	-	-	
พฤศจิกายน ๖๕	๒๕	-	-	-	-	-	-	
ธันวาคม ๖๕	๒๕	-	-	-	-	-	-	
มกราคม ๖๖	๒๕	-	-	-	-	-	-	
กุมภาพันธ์ ๖๖	๒๕	๑	๑	๒	๓	๑๘	๒๕	
มีนาคม ๖๖	๒๕	-	-	-	-	-	-	
เมษายน ๖๖	๒๖	-	-	๑	-	-	-	
พฤษภาคม ๖๖	๒๗	-	-	๑	-	-	-	
มิถุนายน ๖๖	๒๗	-	-	-	-	-	-	
กรกฎาคม ๖๖	๒๗	-	-	-	-	-	-	
สิงหาคม ๖๖	๒๗	-	-	-	-	-	-	
กันยายน ๖๖	๒๗	-	-	-	๑	-	๑	

ผลแสดงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยแยกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	๑ .ม.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการหลักเกณฑ์ตามแนวทางที่ ก.อบต.กำหนด
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๒๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๗ ก.ย. ๖๖ – ๒๒ ก.ย. ๖๖	ส่งพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการหลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนเพื่อพัฒนาความรู้ในเฉพาะตำแหน่ง เป็นเวลา ๑๕ วัน
รวม			๑๓๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๒๑,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	๑ .ม.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	-
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	-	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ .ม.ค ๖๖ –๓๐ ก.ย. ๖๖	เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	๑ .ม.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	-
รวม			๒๖๒,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	๑ .ม.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	-
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑ .ม.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรได้รับความรู้จากการศึกษาด้วยตนเองผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) จัดทำคู่มือความรู้การปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑ .ม.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรที่ได้รับตำแหน่งสายงานที่รับผิดชอบปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน
รวม			๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรทุกระดับ มี จี ต ส า ธ า ร ณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	๑ .ม.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	-
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑ .ม.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	เป็นการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป
๓) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	๑ ส.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	-
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๔๕๑,๗๕๒	๑ .ม.ค ๖๖ – ๒๐ ก.พ. ๖๖	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้เข้ารับการสัมมนาและศึกษาดูงานประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีภายในองค์กร
รวม			๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	๔๕๑,๗๕๒		

ปัญหาและอุปสรรค

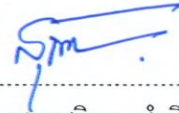
-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ



(นางสาวสุธิดา สำลี.)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

ลงชื่อ



(นายอลงกต เปรมสุข)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

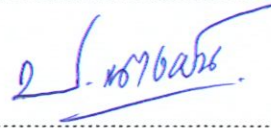
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

- 16/6/66

.....
.....

ลงชื่อ



(นางสาวปานทิพย์ แต่งเย็น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ความคิดเห็นของนายก

.....
.....

ลงชื่อ



(นางปวีณา เทศศุคุณธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว