



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี  
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี  
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ. ๒๕๒๓๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)

ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๔๕ ๔๔๔๖

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)

ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
-ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง  
(ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ  
๔.๑ กรรมการผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เสียชีวิต  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบกรณี นายพิศิษฐ์ กัณหารี ตำแหน่งนายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี ซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทน  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี  
(ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้เสียชีวิตด้วยโรคหัวใจขาดเลือด  
เมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
- ๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่  
๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕  
ทั้งนี้ จังหวัดปราจีนบุรีได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบแล้ว รายละเอียด  
ตามหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๓๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

#### ๔.๓ หรือคุณวุฒิการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบผลการหาหรือคุณวุฒิการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ราย นายทัศนชัย สรรค์นิกร ตำแหน่งนักผังเมืองปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๘๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ จังหวัดปราจีนบุรีได้แจ้งอำเภอนาดี เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอทราบแล้ว รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/๔๗๓ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

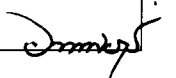
##### ๕.๑ การขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก จำนวน ๘ ราย ดังนี้


ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ. ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๑ นายชินศักดิ์ จิตรตรง (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๒,๔๗๐ บาท	๘ ธ.ค. ๖๕	๓ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากได้งานใหม่	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๒ นายธรรมศักดิ์ คำประสพ (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	๑๙ ธ.ค. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากไปศึกษาต่อ	เห็นชอบ



ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ. ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
<b>ลำดับที่ ๓</b> นางสาวมาริษา คงคาชาติ (อายุ ๒๗ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๓,๓๓๐ บาท	๘ ธ.ค. ๖๕	๒๙ ธ.ค. ๖๕	เนื่องจากสอบบรรจุเป็น พนักงานราชการ ตำแหน่งนักจิตวิทยา สังกัด เรือนจำจังหวัดสระแก้ว	เห็นชอบ
<b>ลำดับที่ ๔</b> นางสาวชนิษฐา ยิ่งสมบัติ (อายุ ๒๖ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขฯ อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๓,๐๘๐ บาท	๑๓ ธ.ค. ๖๕	๑๓ ธ.ค. ๖๕	เนื่องจากได้งานใหม่	เห็นชอบ
<b>ลำดับที่ ๕</b> นางสาวศรินทรา ศิลาวงษ์ (อายุ ๓๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.เนินหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๗๖๖ บาท	๔ ม.ค. ๖๖	๔ ม.ค. ๖๖	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ



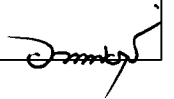
ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ. ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๖ นางสาวณภภัช บุญสวัสดิ์ (อายุ ๔๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.บ้านทาม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๒๒,๒๕๐ บาท	๒๗ ธ.ค. ๖๕	๑ ก.พ. ๖๖	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๗ นายชลทรี ชัยจำ (อายุ ๔๗ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต.สะพานหิน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๗,๕๐๐ บาท	๒๗ ธ.ค. ๖๕	๑ ก.พ. ๖๖	เนื่องจาก ลงรับสมัครเลือกตั้ง เป็นผู้ใหญ่บ้าน	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๘ นายชนะชัย ภูมิชิน (อายุ ๓๐ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) กองคลัง อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๐,๑๑๐ บาท	๓ ม.ค. ๖๖	๓ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากได้งานใหม่	เห็นชอบ



## ๕.๒ การรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นายรัฐศาสตร์ บุญพร้อม (อายุ ๒๗ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง อบต.บ้านสร้าง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวสปีนนา ปรีชา (อายุ ๔๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.บ้านทาม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

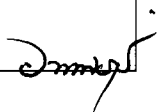


### ๕.๓ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

#### การโอน (ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย

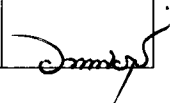
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นายณัฐกฤต แก่นกระจ่าง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยงานตรวจสอบภายใน อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยงานตรวจสอบภายใน อบต.นาหมอมศรี อ.นาหว้า จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นายกฤษณะ คำหนู นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒ หน่วยงานตรวจสอบภายใน อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ทต.เขาหัวช้าง อ.ตะโหมด จ.พัทลุง อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๓	นางสาวศิริกัลยา ขวัญสุข นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ ๑๗-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ ทต.บ้านนา อ.บ้านนา จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นายกันตินันท์ บางประสิทธิ์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองโพรง อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ เลขที่ ๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทน.เจ้าพระยาสุรศักดิ์ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เห็นชอบ

**การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย**

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นางสาวปวีริศา ผาโลไท นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.นามะเขือ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.สำพันตา อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ





#### ๕.๔ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

#### การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารภายในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นางอรอรินทร์ กงเพชร หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เห็นชอบ

#### การโอน (ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นายมานพ เรืองเกิด ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๑๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ปากพลี อ.ปากพลี จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

**การรับโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นตำแหน่งสายงานผู้บริหารมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย**

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นายเสกฐพันธ์ โชติศิริพันธ์ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.น้ำเต้า อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บุไผ่ อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

**๕.๕ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)**

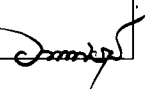
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	การปรับปรุงตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
นางสาวณิรัตน์ อร่ามเรือง พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านพระปรัง (พเยาว์ นวลปลอด อุทิศ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.บ้านพระปรัง (พเยาว์ นวลปลอด อุทิศ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ

### ๕.๖ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	คุณสมบัติ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	นางสาวสุภัทษร พรหมสุด อายุ ๓๓ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยทักษิณ (มีการศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๗ หน่วยกิต) ๒. ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๒	เห็นชอบ
๒	นางสาวชวีดา ชายปาตา อายุ ๓๑ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา (มีการศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๘ หน่วยกิต) ๒. ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๘	เห็นชอบ
๓	นางสาวอามานี สาและ อายุ ๓๘ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองแสง อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต (มีการศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๕ หน่วยกิต) ๒. ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๔	เห็นชอบ
๔	นางสาวอาทิตยา ทิพย์รุ่งโรจน์ อายุ ๓๐ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หาดนางแก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทรัพยากรมนุษย์และองค์กร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (มีการศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๙ หน่วยกิต) ๒. ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๘	เห็นชอบ



**๕.๗ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	คุณสมบัติ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	นางสาวกัลยาณมิตร ศรีเนาวรัตน์ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	๑. คุณสมบัติ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา สุขศึกษาและพหุกิจกรรมสุขภาพ (สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางสุขศึกษา และ ทางสุขศึกษา และพหุกิจกรรมสุขภาพ) ๒. ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สังกัด อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี - สัญญาจ้างพนักงานเลขที่ ๒๗/๒๕๖๐ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ - สัญญาจ้างพนักงานเลขที่ ๑/๒๕๖๓ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ ๓. คณะกรรมการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘ ๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๙	เห็นชอบ
๒	นางสาวสุนันท์ ศิริรัตน์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	๑. คุณสมบัติ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม (สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางอนามัยสิ่งแวดล้อม) ๒. ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัด อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ - สัญญาจ้างพนักงานเลขที่ ๑/๒๕๖๓ ตั้งแต่ ๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ - สัญญาจ้างพนักงานเลขที่ ๑๒๙/๒๕๖๓ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ ๓. คณะกรรมการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ ๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๒	เห็นชอบ

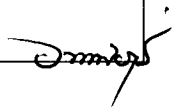
### ๕.๘ การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	คุณวุฒิการศึกษา	มติ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี
นายสมศักดิ์ สุขศรีแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากวิทยาลัยเทคโนโลยีวราธิปไตยบริหารธุรกิจ กรุงเทพมหานคร  สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิสถาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ทางบริหารธุรกิจ และทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	เห็นชอบ

#### ประวัติการรับราชการ

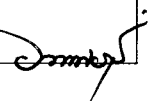
- บรรจุและแต่งตั้งในเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๘ สังกัดสำนักการคลัง เทศบาลนครนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๙ โดยปฏิบัติงานสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๓ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน
- โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง อำเภอละมั่ง จังหวัดชุมพร เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยปฏิบัติงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี
  - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓
  - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕
  - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
  - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙
- ขอลาออกจากราชการเพื่อไปดูแลมารดา ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง ที่ ๐๔๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒



**๕.๙ การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมวารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมวารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) โดยให้มีผลในห้วงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วิทยฐานะปัจจุบัน/สังกัด	วิทยฐานะที่ได้รับ การเลื่อนสูงขึ้น	วันผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ	ผลการประเมิน ผลงานฯ จาก ก.อบต.	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	นางสาวอรทัย ชติยวงศ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ สังกัด ศพต.บ้านเขาถ้ำ อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒	ผ่าน	เห็นชอบ
๒	นางสาววรรณภา ด้านสงคราม ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ สังกัด ศพต.บ้านวังดินสอ อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒	ผ่าน	เห็นชอบ



**๕.๑๐ ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และเสนอประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อลงนามให้มีผลใช้บังคับต่อไป

**๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ จึงมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคลังจังหวัดปราจีนบุรีเป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลแทนรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้รับผิดชอบกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลและประกาศแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. คลังจังหวัดปราจีนบุรี		เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดปราจีนบุรี		เป็นอนุกรรมการ
๓. นายเลิศศักดิ์ สุบุตรดี	นายก อบต.โนนห้อม อ.เมืองปราจีนบุรี	เป็นอนุกรรมการ
๔. นางสาววาสนา รอดตา	ปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี	เป็นอนุกรรมการ
๕. นายเจนวิทย์ วรรณโชติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นอนุกรรมการ
๖. นายกิตติราช ทรวงนอก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นอนุกรรมการ
๗. ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี		เป็นเลขานุการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
<b>อำนาจหน้าที่</b>		

ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีหน้าที่พิจารณาทำความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล และเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อพิจารณาต่อไป

### ๕.๑๒ การขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานในส่วนราชการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหอย อำเภอประจันตคาม ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑) นายบุญยืน นวลจันทร์   | เป็นประธาน          |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                              |                     |
| ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ         |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                     |
| ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี                                  | เป็นกรรมการ         |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                     |
| ๔) นายสายหยุด คร้ามไพบูลย์ กำนันตำบลบ้านหอย                          |                     |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | เป็นกรรมการ         |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                   | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน          |                     |

๒. คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี และกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑) นายณรงค์ สุนปาน   | เป็นประธาน          |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                              |                     |
| ๒) คลังจังหวัดปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ         |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                     |
| ๓) นายอำเภอเมืองปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ         |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                     |
| ๔) นางยุพิน โสดาวงษ์ กำนันตำบลบ้านสร้าง                              |                     |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | เป็นกรรมการ         |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                   | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน          |                     |



๓. คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดกลุ่มงานควบคุมอาคาร สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑) นายสมนึก ชัยเสนา  | เป็นประธาน          |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                              |                     |
| ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ         |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                     |
| ๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปราจีนบุรี                             | เป็นกรรมการ         |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                     |
| ๔) นายบรรเจ็ด ชาญยงค์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๒ ตำบลไม้เค็ด                  |                     |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | เป็นกรรมการ         |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                   | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน          |                     |

#### ๕.๑๓ การขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ดังนี้

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑. นายสมนึก ชัยเสนา  | เป็นประธาน              |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                              |                         |
| ๒. ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี                                | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๔. นายบุญชอบ จันดำ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๑ ตำบลลาดตะเคียน              | เป็นกรรมการ             |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก |                         |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                   | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน          |                         |

### ๕.๑๔ การขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑) นายบุญยืน นวลจันทร์   | เป็นประธาน              |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                              |                         |
| ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี                                  | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๔) นางสาวคณิศร เจียมผักแว่น ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ตำบลบุพราหมณ์      | เป็นกรรมการ             |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก |                         |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                   | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน          |                         |

๒. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑) นายณรงค์ สุนปาน   | เป็นประธาน              |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                              |                         |
| ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี                                  | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๓) คลังจังหวัดปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๔) นางสาวคณิศร เจียมผักแว่น ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ตำบลบุพราหมณ์      | เป็นกรรมการ             |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก |                         |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                   | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน          |                         |

๓. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภออินทร์บุรี ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑) นายณรงค์ สุนปาน   | เป็นประธาน              |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                              |                         |
| ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี                                  | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๓) คลังจังหวัดปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๔) นายสมยศ ทองมงคล ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลนนทรี                   | เป็นกรรมการ             |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก |                         |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                   | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน          |                         |

๕. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑) นายณรงค์ สุนปาน   | เป็นประธาน              |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                              |                         |
| ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี                                  | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๓) คลังจังหวัดปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๔) นางยุพิน โสดาวงษ์ กำนันตำบลบ้านสร้าง                              | เป็นกรรมการ             |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก |                         |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                   | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน          |                         |

๔. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภออินทร์บุรี ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑) นายสมนึก ชัยเสนา  | เป็นประธาน              |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                              |                         |
| ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี                                | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๔) นายสมยศ ทองมงคล ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลนนทรี                   | เป็นกรรมการ             |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก |                         |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                   | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน          |                         |

๖. คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑) นายสมนึก ชัยเสนา  | เป็นประธาน              |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                              |                         |
| ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปราจีนบุรี                             | เป็นกรรมการ             |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                         |
| ๔) นายบรรเจ็ด ชาญยงค์ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลไม้เค็ด              | เป็นกรรมการ             |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก |                         |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                   | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน          |                         |

#### ๕.๑๕ การประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. การประเมินการกำหนดกลุ่มงานพัฒนาชุมชน และกลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๒. การประเมินการกำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี และกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

๓. การประเมินการกำหนดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) และฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๔. การประเมินการกำหนดฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

๕. การประเมินการกำหนดฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินการกำหนดกลุ่มงานพัฒนาชุมชน และกลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ สังกัดกองสวัสดิการสังคม  
องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
<b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>	<b>๓๕๐</b>	<b>๒๕๑</b>	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๙	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
<b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b>	<b>๒๕๐</b>	<b>๑๙๒</b>	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
<b>๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ</b>	<b>๔๐๐</b>	<b>๓๐๗</b>	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
<b>รวม</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	<b>๗๕๐</b> คะแนน	



การประเมินการกำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี และกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
<b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>	<b>๓๕๐</b>	<b>๒๘๑</b>	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๒๗	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
<b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b>	<b>๒๕๐</b>	<b>๑๘๑</b>	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
<b>๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ</b>	<b>๔๐๐</b>	<b>๒๘๙</b>	
๓.๑ อีสาระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
<b>รวม</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	<b>๗๕๑ คะแนน</b>	



การประเมินการกำหนดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) และฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินค่างาน

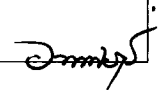
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
<b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>	<b>๓๕๐</b>	<b>๒๖๙</b>	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
<b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b>	<b>๒๕๐</b>	<b>๑๙๒</b>	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
<b>๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ</b>	<b>๔๐๐</b>	<b>๓๐๗</b>	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
<b>รวม</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	<b>๗๖๘ คะแนน</b>	



การประเมินการกำหนดฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
<b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>	<b>๓๕๐</b>	<b>๒๓๑</b>	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๖๕	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
<b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b>	<b>๒๕๐</b>	<b>๑๖๖</b>	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๘๙	
<b>๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ</b>	<b>๔๐๐</b>	<b>๒๖๑</b>	
๓.๑ อีสาระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๙๘	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๙๘	
<b>รวม</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	<b>๖๕๘ คะแนน</b>	





การประเมินการกำหนดฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
<b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>	<b>๓๕๐</b>	<b>๒๘๓</b>	เห็นชอบ  
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๒๗	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
<b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b>	<b>๒๕๐</b>	<b>๑๙๒</b>	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
<b>๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ</b>	<b>๔๐๐</b>	<b>๒๗๘</b>	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๕	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๘๙	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๐๔	
<b>รวม</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	<b>๗๕๑ คะแนน</b>	

### ๕.๑๖ การประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบผลการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยส่วนราชการที่ขอประเมินผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง) (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าช้าง อำเภอท่าวุ้งบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
๒. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี
๓. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๔. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๕. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี
๖. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี
๗. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
๘. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าช้าง อำเภอโกนินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี  
การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๔	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๔	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๘	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๔	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๕.๗๑)	

## การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์กรประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๘๙	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๓๙ คะแนน (ร้อยละ ๗๓.๙๐)	

การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)  
 สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี  
 การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๒	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๔	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๘)	

## การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์กรประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	



การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)  
สังกัดกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี  
การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๑	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๒	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๐	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	-	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๑ คะแนน (ร้อยละ ๘๗.๑๔)	

## การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๕๒	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๙๘	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์กรประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๑๐)	

การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง  
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี  
การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๒	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ข้อกำหนด	๕	๒	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๑	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๑	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๓ คะแนน (ร้อยละ ๙๐)	

## การประเมินค่างาน

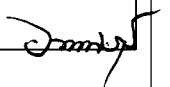
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๘๓	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๒๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์กรประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๗๘	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๕	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๘๙	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๐๔	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๓ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๓๐)	

การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)  
สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี  
การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๑	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๓	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๕ คะแนน (ร้อยละ ๙๒.๘๕)	

## การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์กรประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๘๕	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๐๔	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๐๔	
รวม	๑,๐๐๐	๗๓๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๓.๕๐)	

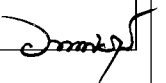


การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)  
สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี  
การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๒	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๕.๗๑)	

## การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์กรประกอบด้านการระดมความคิด	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	





การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)  
 สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลคงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี  
 การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๑	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๒	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๗	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๒	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๓ คะแนน (ร้อยละ ๙๐)	

## การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๕๑	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๙	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์กรประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๐ คะแนน (ร้อยละ ๗๕)	

การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี  
การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๗๐ คะแนน (ร้อยละ ๑๐๐)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๘๑	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๒๗	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๘๙	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๑๐)	

### ๕.๑๗ การประเมินเพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักปลัด โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบурณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล แกไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยส่วนราชการที่ขอประเมินผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง) (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศกำหนดส่วนราชการ และประกาศการแบ่งส่วนราชการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล(ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

#### ๑. การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร


เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๓	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๗	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๒	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๕ คะแนน (ร้อยละ ๙๒.๘๕)	

## การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๖๖	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๘๙	
๓. องค์กรประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๕	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๔๒ คะแนน (ร้อยละ ๗๔.๒๐)	



๒. โครงการแบ่งส่วนราชการของสำนักปลัด และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต.จังหวัด ปราจีนบุรี
<p><b>๑.สำนักปลัด ระดับต้น</b> (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๔) งานนิติการ (๕) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๖) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>	<p><b>๑.สำนักปลัด ระดับต้น</b> (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๔) งานนิติการ (๕) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>	เห็นชอบ
	<p><b>๒.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง</b> <b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b> (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานรักษาความสะอาด (๓) งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม <b>๒.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</b> (๑) งานส่งเสริมสุขภาพ (๒) งานป้องกันและควบคุมโรค</p>	

๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง  
องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	สังกัด	รายละเอียดการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ	อัตรา	มติ ก.อบต.จังหวัด ปราจีนบุรี
๑	อบต.กรอกสมบูรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	<p><b>๑.กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ อัตรา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑</li> <li>- กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒</li> <li>- กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓</li> <li>- กำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑</li> <li>- กำหนดตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑</li> <li>- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑</li> <li>- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑</li> </ul> <p><b>๒.ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา และ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๕ อัตรา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตัดโอนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) จากสำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา (มีผู้ครองตำแหน่ง)</li> <li>- ตัดโอนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ จากสำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา (มีผู้ครองตำแหน่ง)</li> <li>- ตัดโอนพนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ) จากสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)</li> </ul>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๒</p> <p>๑</p>	เห็นชอบ

๔. โครงการแบ่งส่วนราชการภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง  
องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการกรอบอัตรากำลังภายในของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง		มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
<p><b>๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง</b></p> <p><b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b> (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานรักษาความสะอาด (๓) งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>๒.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</b> (๑) งานส่งเสริมสุขภาพ (๒) งานป้องกันและควบคุมโรค</p>	<p>ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรา (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑</p> <p>๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๑ อัตรา (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒</p> <p>๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (ป.ก./ช.ก.) ๑ อัตรา (งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑</p> <p>๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ป.ง./ช.ง.) ๑ อัตรา (งานบริหารงานทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑</p> <p>๔. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๒ อัตรา (งานรักษาความสะอาด)</p> <p>๔.๑ นายประภาส อุปษา ๔.๒ นายสุรียา แม้นชน</p> <p>๕. คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๓ อัตรา (งานรักษาความสะอาด)</p> <p>๕.๑ นายฤทธิชัย บุญเรือง ๕.๒ นายประทีป อุกวงษ์ ๕.๓ (ตำแหน่งว่าง)</p> <p>๑. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ๑ อัตรา (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒</p> <p>๒. กำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ป.ก./ช.ก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑ (งานส่งเสริมสุขภาพ)</p> <p>๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ป.ง./ช.ง.) ๑ อัตรา (งานป้องกันและควบคุมโรค) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑</p>	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ  
- ไม่มี

\*\*\*\*\*