



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๕

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ. ๒๕๒๓๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)

ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๔๕ ๔๔๔๖

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)

ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
-ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัด
ปราจีนบุรี จำนวน ๗๐ แห่ง ตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๒๐๐๒ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมการประเมิน
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งได้มีการประเมินองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย
ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ
ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา
ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง
ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ
ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล
- ๔.๒ การออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลกรณีพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วย
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล
กรณีพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๕ (๒)
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙
โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้



ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	รายละเอียด	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
นายธีรยุทธ อุ่นสุข ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บางปลาร้า อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๕)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๐๖ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๐ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับทราบ

๔.๓ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ทั้งนี้ จังหวัดปราจีนบุรีได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบแล้ว รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๘๘ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล และการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
นางสาวศศธร กรีกกลาง (อายุ ๓๔ ปี) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๖)	๑๐ ต.ค. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ

การขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
นางสาวธนภรณ์รัฐ ดุยกลัด (อายุ ๒๙ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๐๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๖)	๙ ต.ค. ๖๖	๑๖ ต.ค. ๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ

๕.๒ การรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการจ้างบุคคลผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	นายพงศ์สุระ สาพา (อายุ ๔๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาววิศัลยา วิถี (อายุ ๓๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นายธนภัทร ปานศรี (อายุ ๒๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นางสาวนิศากร อ่อนอรอด (อายุ ๒๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.วังตาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นายณัฐนนท์ ธนะสุทธิพันธ์ (อายุ ๒๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.วังตาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



๕.๓ การโอน (ให้โอน) และรับโอน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นางสาวเจือจันทร์ อินนุพัฒน์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่างาม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๕๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๕๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวสุขพรรณษา พระโรมย์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๖)	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การโอน (ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นายศุภกฤต พูนเกษม เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ กองสาธารณสุข ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางจันทนา เขียนวงษ์ ครู คศ.๒ เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๒๑๑-๗๕๗ กองการศึกษาฯ อบต.กรอกสมบุรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๙,๒๔๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๖)	ครู คศ.๒ เลขที่ ๓๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๔ กองการศึกษา ทต.สระบัว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๙,๒๔๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวณัฐรดา เม่งช่วย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ อบต.ท่างาม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๖)	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๑-๐๖-๓๖๐๑-๒๔๒ กองสาธารณสุข อบจ.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและรับโอน ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ



**การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๒ ราย**

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นางสาวสายบัว คงหาญ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ ๐๘-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๕ กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.ชลบุรี อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๖)	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท	กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางวลัยพร พารา เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๗๖ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุน วิชาการ ๒ ต.บางละมุง อ.บางละมุง จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๑๑,๘๖๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษา อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท	กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ



๕.๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	การปรับปรุงตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
นายปริญญา รักษา พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สำนักปลัด อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ



๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้งนี้ การออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๑ นางสาวปัทมิดา แจ้งประจักษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.วังตาล อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๒ นางสาวปานิสราร วรรณโชติ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ดงขี้เหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๓ นายอนุชิตร์ รัตนะ ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.บางปลาร้า อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท	ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๔ นางสาวณัฐรดา เม่งช่วย ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุข อบต.ท่างาม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ



๕.๖ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เป็นระดับกลาง/ระดับต้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ตามข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่งปัจจุบัน/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี หมายเหตุ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	เห็นชอบ
๒	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.สะพานหิน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี หมายเหตุ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.สะพานหิน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	เห็นชอบ

๕.๗ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖) และเสนอประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อลงนามให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๕.๘ การพิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อประกอบการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อประกอบการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ตามข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีมติเห็นชอบคัดเลือก นางจารุณี กาวิล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (อำนวยการ ระดับสูง) เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแตน อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

๕.๙ การกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมินและคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชนหรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้



ตำแหน่ง	รายชื่อส่วนราชการที่กำหนด เป็นบัญชีกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	๑. ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ๒. ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ๓. ผู้แทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี หมายเหตุ ผู้แทนส่วนราชการเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	เห็นชอบ
นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ	๑. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี ๒. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก ๓. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ๔. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี ๕. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี หมายเหตุ ผู้แทนส่วนราชการเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	เห็นชอบ
นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	๑. ผู้แทนสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี ๒. ผู้แทนสำนักงานจังหวัดสระแก้ว ๓. ผู้แทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี ๔. ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก ๕. ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑ ๖. ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ หมายเหตุ ผู้แทนส่วนราชการเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	เห็นชอบ
นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	๑. ผู้แทนสำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรี ๒. ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ๓. ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก หมายเหตุ ผู้แทนส่วนราชการเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	เห็นชอบ



๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อ ๑.๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ชุดที่ ๑

๑. นายบุญยืน นวลจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี	ประธาน
๒. นายเจษฎา เทียนน้อย	ปลัด อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี	อนุกรรมการ
๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปราจีนบุรี		อนุกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล แสงประไพทิพย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือปราจีนบุรี		อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน		อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ

ชุดที่ ๒

๑. นายสมนึก ชัยเสนา	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี	ประธาน
๒. นายอุดม คูศรี	ปลัด อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ์	อนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี		อนุกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา เกาะกิ่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปราจีนบุรี		อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน		อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ

ชุดที่ ๓

๑. นายวิจิตร สงวนวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี	ประธาน
๒. นายธีรเดช สมบัติมี	ปลัด อบต.เนินหอม อ.เมืองปราจีนบุรี	อนุกรรมการ
๓. ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี		อนุกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉานนท์ ปิ่นเสม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปราจีนบุรี		อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน		อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ

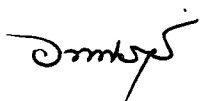
โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ



๕.๑๑ การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๓๔ แห่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย | อำเภอศรีมโหสถ |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด | อำเภอประจันตคาม |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอย | อำเภอประจันตคาม |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง | อำเภอบ้านสร้าง |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแตน | อำเภอบ้านสร้าง |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ | อำเภอนาดี |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี | อำเภอนาดี |
| ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ | อำเภอนาดี |
| ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ | อำเภอนาดี |
| ๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา | อำเภอนาดี |
| ๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ | อำเภอศรีมหาโพธิ์ |
| ๑๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม | อำเภอศรีมหาโพธิ์ |
| ๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ | อำเภอศรีมหาโพธิ์ |
| ๒๐. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า | อำเภอศรีมหาโพธิ์ |
| ๒๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง | อำเภอศรีมหาโพธิ์ |
| ๒๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม | อำเภอศรีมหาโพธิ์ |
| ๒๓. องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี | อำเภอกบินทร์บุรี |
| ๒๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าช้าง | อำเภอกบินทร์บุรี |
| ๒๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี | อำเภอกบินทร์บุรี |
| ๒๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว | อำเภอกบินทร์บุรี |



๒๗. องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน	อำเภอekinบุรี
๒๘. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม	อำเภอekinบุรี
๒๙. องค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์	อำเภอekinบุรี
๓๐. องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล	อำเภอekinบุรี
๓๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า	อำเภอekinบุรี
๓๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	อำเภอekinบุรี
๓๓. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	อำเภอekinบุรี
๓๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	อำเภอekinบุรี

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๓๔ แห่ง ดังกล่าว มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ ดังนี้



การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี	
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐								รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๑	อบต.โคกไทย อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๖๘,๙๑๖,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๖,๙๘๙,๒๖๐ บาท ร้อยละ ๒๔.๖๕	๙๐.๐๐	๙๕.๕๖	๗๗.๘๙	๗๙.๔๙	๑๐๐.๐๐	๗,๐๘๗,๓๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๒๘	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการขยายเครือข่ายตามหลัก ๓ RS ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๘ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๕๕,๐๐๘,๖๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๔,๖๕๐,๓๖๐ บาท ร้อยละ ๒๘.๔๕	๙๖.๖๗	๑๐๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๘.๑๐	๘๔.๐๐	๕,๖๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๑๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	อบต.เกาะลอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๓๒,๗๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๙,๒๒๕,๑๒๐ บาท ร้อยละ ๒๘.๒๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๖.๘๔	๙๔.๕๐	๑๐๐.๐๐	๓,๒๗๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๐๑	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย (การคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทาง ตามหลัก ๓ RS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี	
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐								รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๔	อบต.บางพลวง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๔๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๓,๖๘๔,๓๗๐ บาท ร้อยละ ๒๘.๕๑	๙๓.๓๓	๙๑.๑๑	๙๒.๖๓	๘๒.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗,๒๙๕,๑๙๐ บาท ร้อยละ ๑๕.๒๐	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการอบรมส่งเสริมการคัดแยกขยะระดับครัวเรือน (กิจกรรมการส่งเสริม การคัดแยกขยะตำบลบางพลวง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๕	อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๔๗,๒๕๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๑,๙๘๐,๕๕๐ บาท ร้อยละ ๒๕.๓๖	๘๖.๖๗	๙๕.๕๖	๘๘.๔๒	๘๔.๐๐	๙๒.๐๐	๖,๕๖๑,๒๐๐ บาท ร้อยละ ๑๓.๘๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน ตามแนวทางแผนปฏิบัติการ ประเทศไทยไร้ขยะ และจังหวัดสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๖	อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๕๙,๙๑๕,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๖,๐๘๔,๑๘๕ บาท ร้อยละ ๒๖.๘๔	๗๓.๓๓	๘๔.๔๔	๗๕.๗๙	๘๗.๐๐	๙๒.๐๐	๗,๓๑๘,๔๐๐ บาท ร้อยละ ๑๒.๒๑	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการการบริหารจัดการขยะภายในตำบล	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี	
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐								รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๗	อบต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๕๐,๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ๑๒,๓๘๐,๐๘๐ บาท ร้อยละ ๒๔.๕๐	๙๓.๓๓	๑๐๐.๐๐	๘๒.๑๑	๙๐.๕๐	๑๐๐.๐๐	๕,๐๙๙,๔๙๙ บาท ร้อยละ ๑๐.๑๐	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการจัดการขยะชุมชนตำบลนาดี ประจำปี ๒๕๖๗	๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๘	อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๕๓,๕๒๖,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ๑๔,๕๕๗,๖๘๗ บาท ร้อยละ ๒๗.๑๙	๙๖.๙๗	๙๕.๕๖	๘๙.๔๗	๙๖.๘๔	๑๐๐.๐๐	๖,๒๙๗,๐๕๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๗๖	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการหมู่บ้านจัดการขยะ ปลอดภัย ลดโลกร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๙	อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๗๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ๑๙,๐๘๐,๕๘๖ บาท ร้อยละ ๒๖.๑๔	๙๓.๓๓	๘๗.๓๗	๑๐๐.๐๐	๙๓.๑๗	๑๐๐.๐๐	๘,๙๗๒,๔๐๐ บาท ร้อยละ ๑๒.๒๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการรณรงค์การจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี	
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐								รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๑๐	อบต.ลำพันตา อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๔๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๓,๔๗๒,๗๑๖ บาท ร้อยละ ๓๒.๓๘	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๗๖.๖๗	๘๔.๐๐	๔,๒๘๖,๒๔๔ บาท ร้อยละ ๑๐.๒๖	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการรณรงค์คัดปรมาณขยะ	๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ดงขี้เหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๗๒,๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๗,๕๑๙,๒๖๐ บาท ร้อยละ ๒๔.๓๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๐.๐๐	๙๖.๖๗	๑๐๐.๐๐	๗,๔๑๖,๒๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๓๐	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตำบลดงขี้เหล็ก (ขยะต้นทาง) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๘ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๒	อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๖,๒๓๗,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๒,๘๒๒,๔๔๐ บาท ร้อยละ ๓๕.๓๙	๙๓.๓๓	๑๐๐.๐๐	๘๕.๒๖	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐	๓,๘๕๘,๙๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๖๔	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการคัดแยกขยะตามหลัก ๓ Rs	๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี	
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐								รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๑๓	อบต.ตงพระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๘๘,๕๖๔,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๗,๙๔๙,๑๒๐ บาท ร้อยละ ๒๐.๒๖	๘๖.๖๗	๙๑.๑๑	๙๕.๗๙	๘๙.๐๕	๑๐๐.๐๐	๒๐,๑๓๕,๕๐๐ บาท ร้อยละ ๒๒.๗๘	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและอบรบพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๔	อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๓๑,๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๗,๙๕๕,๐๙๐ บาท ร้อยละ ๒๕.๖๖	๘๕.๐๐	๙๕.๕๖	๘๓.๑๖	๙๕.๓๘	๑๐๐.๐๐	๔,๐๓๘,๘๐๐ บาท ร้อยละ ๑๓.๐๓	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการรณรงค์ส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกการบริหารจัดการขยะ ในพื้นที่ตำบลโนนหอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๕	อบต.ท่างาม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๔๑,๔๔๒,๔๖๕ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๒,๘๙๗,๐๘๐ บาท ร้อยละ ๓๑.๑๒	๘๘.๕๗	๑๐๐.๐๐	๗๘.๑๒	๗๑.๙๐	๑๐๐.๐๐	๕,๓๘๗,๑๐๐ บาท ร้อยละ ๑๒.๙๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี	
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐								รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๑๖	อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๘๖,๑๕๘,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๙,๗๐๖,๑๓๖ บาท ร้อยละ ๒๒.๘๗	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๖.๐๐	๘๒.๘๖	๑๐๐.๐๐	๘,๙๕๘,๓๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๔๐	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกำจัดขยะมูลฝอย ขยะเปียก สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๗	อบต.กรอกสมบุรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๖๕,๘๘๘,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๘,๕๘๗,๕๒๐ บาท ร้อยละ ๒๘.๒๑	๘๖.๖๗	๑๐๐.๐๐	๘๓.๐๐	๘๗.๖๒	๙๒.๐๐	๑๐,๖๐๑,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๖.๐๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการคัดแยกขยะก่อนทิ้งตำบลกรอกสมบุรณ์	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๘	อบต.บ้านทาม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๓๐,๔๕๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๐,๓๔๙,๘๙๗ บาท ร้อยละ ๓๓.๙๙	๘๖.๖๗	๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๙.๐๐	๗๖.๐๐	๓,๑๔๓,๒๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๓๒	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลัก ๓ Rs ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐								
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๑๙	อบต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๖๘,๙๕๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๕,๙๗๕,๖๙๖ บาท ร้อยละ ๒๓.๑๗	๙๖.๖๗	๑๐๐.๐๐	๘๓.๑๖	๙๔.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๑,๓๘๔,๘๗๐ บาท ร้อยละ ๑๖.๕๑	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลัก ๓ Rs ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๐	อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๑๑๙,๙๙๖,๒๕๕ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๒๔,๔๒๘,๓๑๘ บาท ร้อยละ ๒๐.๓๖	๙๓.๓๓	๑๐๐.๐๐	๘๙.๓๓	๙๕.๐๐	๙๒.๐๐	๑๘,๑๒๕,๙๕๐ บาท ร้อยละ ๑๕.๑๑	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะกิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการคัดแยกขยะต้นทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๑	อบต.หนองโพรง อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๙๘,๕๕๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๖,๔๐๐,๖๔๐ บาท ร้อยละ ๑๖.๖๔	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๖.๖๗	๑๐๐.๐๐	๙,๙๐๓,๗๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๐๕	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ (ขยะอันตราย) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี	
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐								รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจกรรม	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๒๒	อบต.ท่าชุม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๒๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๕๘,๒๕๓,๗๕๖ บาท ร้อยละ ๒๕.๓๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๗.๐๐	๙๔.๖๓	๑๐๐.๐๐	๑๘,๘๓๐,๑๕๐ บาท ร้อยละ ๑๙.๐๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะ (จังหวัดสะอาด) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๓	อบต.ย่านรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๕๙,๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๓,๙๕๙,๔๖๐ บาท ร้อยละ ๒๓.๕๖	๙๓.๓๓	๘๔.๔๔	๘๒.๐๐	๘๘.๗๒	๙๒.๐๐	๖,๒๕๓,๙๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๕๑	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการรณรงค์และส่งเสริมการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๔	อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๑๐๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๔,๒๐๖,๑๐๙ บาท ร้อยละ ๑๓.๙๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๕.๗๙	๗๗.๙๕	๑๐๐.๐๐	๑๔,๕๔๖,๗๐๐ บาท ร้อยละ ๑๔.๒๕	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะภายในชุมชน (ระดับครัวเรือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี	
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐								รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจกรรม	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๒๕	อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๗๒,๗๙๒,๒๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๙,๕๗๙,๐๑๙ บาท ร้อยละ ๒๖.๘๙	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๓.๖๘	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๑๐,๗๑๓,๒๐๐ บาท ร้อยละ ๑๔.๗๑	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะต้นทางตามแนวทางจังหวัดสะอาด ตำบลนนทรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๖	อบต.หาดนางแก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๓๖,๖๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๙,๘๙๘,๒๗๔ บาท ร้อยละ ๒๗.๐๔	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๐๐	๑๐๐.๐๐	๔,๐๔๒,๑๐๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๐๔	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการหาดนางแก้วร่วมใจคัดแยกขยะ และการบริหารจัดการขยะเปียก ในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๗	อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๗,๑๓๔,๒๔๐ บาท ร้อยละ ๒๕.๑๙	๙๓.๓๓	๑๐๐.๐๐	๘๗.๐๐	๙๔.๓๖	๑๐๐.๐๐	๑๑,๘๘๗,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๗.๔๘	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการกำจัดขยะมูลฝอย ขยะเปียก สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข					รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี		
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐							รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจกรรมฯ	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ					ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล
๒๘	อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๔๖,๘๘๘,๘๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๒,๓๓๖,๒๗๐ บาท ร้อยละ ๒๖.๒๕	๑๐๐.๐๐	๙๕.๕๖	๗๓.๐๐	๘๙.๒๗	๑๐๐.๐๐	๖,๔๒๔,๙๙๐ บาท ร้อยละ ๑๓.๖๗	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. โครงการรณรงค์ร่วมใจคัดแยกขยะในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๑๘ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๙	อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๒๐,๒๐๙,๔๑๘ บาท ร้อยละ ๒๘.๘๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๖.๐๐	๙๑.๗๑	๑๐๐.๐๐	๑๐,๒๘๙,๓๐๐ บาท ร้อยละ ๑๔.๗๐	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการธนาคารขยะ ประจำปี ๒๕๖๗	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓๐	อบต.วังตาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๕๔,๐๗๒,๘๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๑,๕๓๕,๙๙๖ บาท ร้อยละ ๒๑.๓๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๙.๐๐	๙๕.๕๐	๑๐๐.๐๐	๖,๐๙๘,๕๓๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๒๘	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน Integrity and Transparency Assessment (ITA) และฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ของ อบต.วังตาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. โครงการรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี	
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐								รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจกรรม	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๓๑	อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๘๖,๓๕๘,๑๑๑ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ๒๑,๐๔๓,๐๖๔ บาท ร้อยละ ๒๔.๓๖	๑๐๐.๐๐	๘๘.๘๙	๘๕.๐๐	๙๑.๕๐	๙๒.๐๐	๘,๘๔๕,๖๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๒๕	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย คัดแยกก่อนทิ้ง อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓๒	อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๕๙,๖๙๔,๙๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ๑๔,๗๓๕,๔๐๐ บาท ร้อยละ ๒๔.๖๘	๙๓.๓๓	๙๑.๑๑	๗๔.๗๔	๘๐.๕๐	๑๐๐.๐๐	๖,๕๖๐,๔๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๙๘	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกขยะ การจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓๓	อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณ ๖๗,๙๔๘,๒๕๗ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ๒๐,๗๖๘,๘๕๘ บาท ร้อยละ ๓๐.๕๗	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๕.๓๗	๑๐๐.๐๐	๗,๖๘๕,๗๐๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๓๒	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการลดและการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทาง ตามหลัก ๓Rs ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข					รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี		
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐							รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ					ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล
๓๔	อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๕,๗๕๐,๑๙๘ บาท ร้อยละ ๒๗.๖๓	๘๖.๖๗	๑๐๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๘๔	๑๐๐.๐๐	๖,๙๐๔,๓๐๐ บาท ร้อยละ ๑๒.๑๑	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการบ่อทองสวยด้วยมือเรา	๒๖ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

๕.๑๒ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๔๙ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๗๔๔ ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด	ระยะเวลาการต่อสัญญา	จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ต่อสัญญาจ้าง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	อบต.ท่าข้าม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๔ ราย	เห็นชอบ
๒	อบต.วัดโบสถ์ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๘ ราย	เห็นชอบ
๓	อบต.บางเดชะ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๙ ราย	เห็นชอบ
๔	อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙) ๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑๔ ราย ๒ ราย	เห็นชอบ
๕	อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๓ ราย	เห็นชอบ
๖	อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๑ ราย	เห็นชอบ
๗	อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒๔ ราย	เห็นชอบ
๘	อบต.ดงขี้เหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒๒ ราย	เห็นชอบ
๙	อบต.โคกไม้ลาย อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๔ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐)	๓ ราย	เห็นชอบ
๑๐	อบต.ดงพระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๒ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	๑๐ ราย	เห็นชอบ

ลำดับ	สังกัด	ระยะเวลาการต่อสัญญา	จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ต่อสัญญาจ้าง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑๑	อบต.บุฝ้าย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๔ ราย	เห็นชอบ
๑๒	อบต.บ้านหอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๒ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	๑๒ ราย	เห็นชอบ
๑๓	อบต.เกาะลอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑๓ ราย	เห็นชอบ
๑๔	อบต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๐ ราย	เห็นชอบ
๑๕	อบต.หนองแสง อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑๑ ราย	เห็นชอบ
๑๖	อบต.หนองแก้ว อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๐ ราย	เห็นชอบ
๑๗	อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒๒ ราย	เห็นชอบ
๑๘	อบต.ตงบัง อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๐ ราย	เห็นชอบ
๑๙	อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒๒ ราย	เห็นชอบ
๒๐	อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๕ ราย	เห็นชอบ
๒๑	อบต.หาดนางแก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๔ ราย	เห็นชอบ

ลำดับ	สังกัด	ระยะเวลาการต่อสัญญา	จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ต่อสัญญาจ้าง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๒๒	อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒๑ ราย	เห็นชอบ
๒๓	อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙) ๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑๐ ราย ๑ ราย	เห็นชอบ
๒๔	อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๒ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	๔ ราย	เห็นชอบ
๒๕	อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๗ ราย	เห็นชอบ
๒๖	อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๔ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐)	๓ ราย	เห็นชอบ
๒๗	อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒๔ ราย	เห็นชอบ
๒๘	อบต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๓ ราย	เห็นชอบ
๒๙	อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๙ ราย	เห็นชอบ
๓๐	อบต.สะพานหิน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๐ ราย	เห็นชอบ
๓๑	อบต.สำพันตา อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๔ ราย	เห็นชอบ
๓๒	อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๘ ราย	เห็นชอบ



ลำดับ	สังกัด	ระยะเวลาการต่อสัญญา	จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ต่อสัญญาจ้าง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๓๓	อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑๕ ราย	เห็นชอบ
๓๔	อบต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๙ ราย	เห็นชอบ
๓๕	อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๐๒ ราย	เห็นชอบ
๓๖	อบต.ดงกระทงยาม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๓ ราย	เห็นชอบ
๓๗	อบต.บ้านทาม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๕ ราย	เห็นชอบ
๓๘	อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒๘ ราย	เห็นชอบ
๓๙	อบต.หนองโพรง อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒๖ ราย	เห็นชอบ
๔๐	อบต.บ้านสร้าง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๙ ราย	เห็นชอบ
๔๑	อบต.บางกระบือ อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๗ ราย	เห็นชอบ
๔๒	อบต.บางพลวง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๑ ราย	เห็นชอบ
๔๓	อบต.บางปลาร้า อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๕ ราย	เห็นชอบ



ลำดับ	สังกัด	ระยะเวลาการต่อสัญญา	จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ต่อสัญญาจ้าง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๔๔	อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๒ ราย	เห็นชอบ
๔๕	อบต.บางเตย อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๙ ราย	เห็นชอบ
๔๖	อบต.โคกปีบ อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๖ ราย	เห็นชอบ
๔๗	อบต.โคกไทย อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๗ ราย	เห็นชอบ
๔๘	อบต.ย่านรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒๓ ราย	เห็นชอบ
๔๙	อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๓ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒๐ ราย	เห็นชอบ

๕.๑๓ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|----------------------|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม | อำเภอเมืองปราจีนบุรี | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง | อำเภอกบินทร์บุรี | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด | อำเภอเมืองปราจีนบุรี | จำนวน ๑ ราย |

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี
