

ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๘๖



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ. ๒๕๒๓๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)
ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖
 เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
 จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่อง
-ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
-ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
๕.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖
 เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนด
 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง
 ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม อำเภอเมือง
 ปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
 พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔
 ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการ
 และอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้
- ๑) นายบุญยืน นวลจันทร์ เป็นประธาน
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
 - ๒) ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
 - ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
 - ๔) นายณัฐวุฒิ สุนทรดี กำนันตำบลโนนหอม เป็นกรรมการ
ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
 - ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

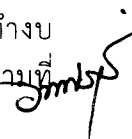


๕.๒ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (อัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า	อำเภอศรีมหาโพธิ
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ	อำเภอศรีมหาโพธิ
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม	อำเภอศรีมหาโพธิ
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง	อำเภอศรีมหาโพธิ
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว	อำเภอกบินทร์บุรี
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี	อำเภอกบินทร์บุรี
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล	อำเภอกบินทร์บุรี
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์	อำเภอนาดี
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ	อำเภอนาดี
๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์	อำเภอนาดี
๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแตน	อำเภอบ้านสร้าง

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๑	อบต.โนนห้อม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๒๙	๒๕	๑๕	๒๐	๑๐	๙๙	เห็นชอบ

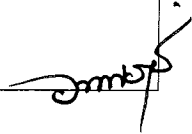
๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๓๑.๐๕)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๐.๗๗)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๘๘.๗๕)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๒.๐๗)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๓.๔๗)
- ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๙๖.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๓.๒๒)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๙ คะแนน)



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๒	อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๒๕	๒๕	๑๕	๒๐	๑๐	๙๕	เห็นชอบ

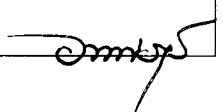
๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๓๓.๕๕)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๖.๙๒)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๘๕.๐๐)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๙๑.๐๓)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๒.๘๐)
- ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๘๒.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๖.๓๖)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๕ คะแนน)



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๓	อบต.ดงขี้เหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๓๐	๒๕	๑๒	๒๐	๑๐	๙๗	เห็นชอบ

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (ร้อยละ ๒๘.๓๖)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๓.๘๕)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๘๘.๘๙)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๖)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๔.๔๐)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๙๒.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับ การประเมิน (ร้อยละ ๒๕.๒๑)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๗ คะแนน)



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิภาพ การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๔	อบตบ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๒๖	๒๕	๑๕	๒๐	๑๐	๙๖	เห็นชอบ

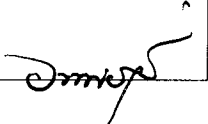
๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (ร้อยละ ๒๓.๘๖)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๖.๙๒)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๗.๗๘)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๗๖)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๓.๗๓)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๘๘.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับ การประเมิน (ร้อยละ ๑๐.๒๖)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๖ คะแนน)



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๕	อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๒๙	๒๕	๑๕	๒๐	๑๐	๙๙	เห็นชอบ

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับผลการประเมิน (ร้อยละ ๑๙.๒๔)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๐.๗๗)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๓.๗๕)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๕.๕๒)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๓.๖๐)
- ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๘๘.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับผลการประเมิน (ร้อยละ ๖๗.๕๗)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๙ คะแนน)



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๖	อบต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๒๙	๒๕	๑๕	๒๐	๑๐	๙๘	เห็นชอบ

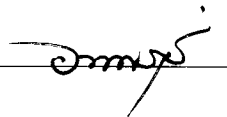
๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๓.๑๐)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

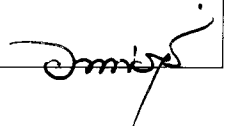
- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๓.๘๕)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๐.๐๐)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๘.๐๐)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๑.๕๔)
- ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๘๘.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๗๘.๐๔)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๘ คะแนน)



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๗	อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๓๐	๒๕	๑๒	๒๐	๑๐	๙๗	เห็นชอบ
<p>๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๘.๙๕)</p> <p>๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๓.๘๕) -ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๓.๓๓) -ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๔.๖๗) -ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๓.๘๕) -ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๘๘.๐๐) <p>๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๙.๙๗)</p> <p>๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๗ คะแนน)</p>								



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๘	อบต.หนองโพรง อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๒๙	๒๔	๑๕	๒๐	๑๐	๙๘	เห็นชอบ

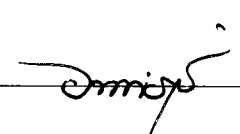
๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๐.๘๗)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๐.๗๗)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๒.๒๒)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๓.๓๓)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๘๙.๐๒)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๙๖.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๖.๐๕)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๘ คะแนน)



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๙	อบต.หาดนางแก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๒๙	๒๔.๔๕	๑๔	๒๐	๑๐	๙๗.๔๕	เห็นชอบ

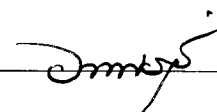
๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๓๑.๗๘)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๗.๗๘)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๐.๖๗)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๘๙.๖๐)
- ด้านที่ ๕ ธรรมชาติ (ร้อยละ ๘๒.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๔.๗๕)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๗.๔๕ คะแนน)



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๑๐	อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๒๙	๒๔.๙๐	๑๔	๒๐	๑๐	๙๗.๙๐	เห็นชอบ

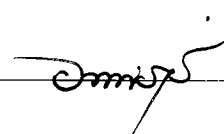
๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (ร้อยละ ๒๕.๓๒)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๗.๗๘)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๙๔.๖๗)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๖.๐๘)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๙๖.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับ การประเมิน (ร้อยละ ๒๑.๓๖)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๗.๙๐ คะแนน)



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๑๑	อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๒๘	๒๓.๙๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ

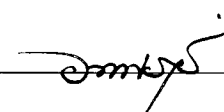
๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๑.๔๘)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๗.๗๘)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๙๐.๖๗)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๕.๗๗)
- ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๗.๔๕)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๖.๙๐ คะแนน)



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๑๒	อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	๒๘	๒๕	๑๕	๒๐	๑๐	๙๘	เห็นชอบ

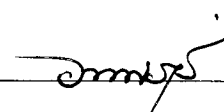
๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับผลการประเมิน (ร้อยละ ๒๙.๗๘)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

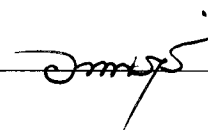
- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๖.๙๒)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๒.๒๒)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๕.๓๓)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๕.๒๙)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๙๖.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับผลการประเมิน (ร้อยละ ๑๑.๓๑)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๘ คะแนน)



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๑๓	อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	๓๐	๒๔.๙๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๙.๙๐	เห็นชอบ
<p>๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๘.๗๐)</p> <p>๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๗๕.๓๘) -ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๕.๕๖) -ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๙๐.๐๐) -ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๒.๑๖) -ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๙๒.๐๐) <p>๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๖.๙๑)</p> <p>๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๙.๙๐ คะแนน)</p>								



ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๑๔	อบต.บุพราหมณ์ อนาคี จ.ปราจีนบุรี	๒๘	๒๔	๑๕	๒๐	๑๐	๙๗	เห็นชอบ

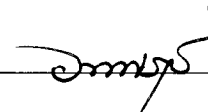
๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (ร้อยละ ๒๕.๕๙)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

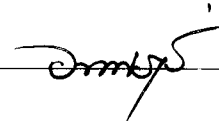
- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๘๐.๐๐)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๘๑.๑๑)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๙๑.๔๓)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๘๘.๐๐)
- ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๘๒.๐๐)

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับ การประเมิน (ร้อยละ ๒๓.๘๕)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๗ คะแนน)



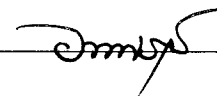
ที่	อบต.	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติ ราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้ บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของ ผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จ. ปราจีนบุรี
๑๕	อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	๒๗	๒๕	๑๕	๒๐	๑๐	๙๗	เห็นชอบ
<p>๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (ร้อยละ ๓๒.๖๐)</p> <p>๒) องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๓.๘๕) -ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๔.๔๔) -ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๐.๖๗) -ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๑.๗๖) -ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๙๒.๐๐) <p>๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับ การประเมิน (ร้อยละ ๑๐.๐๒)</p> <p>๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๗ คะแนน)</p>								



๕.๓ การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

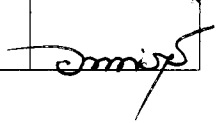
ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	คุณวุฒิการศึกษา	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
นางพิสมัย วงษ์ศรีแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑ อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๗๐ บาท	ประกาศนียบัตรหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาล จากวิทยาลัยพยาบาล เกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็น สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทาง ผู้ช่วยพยาบาล	เห็นชอบ
<p>ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑. บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และปฏิบัติงานดังนี้</p> <p>๑) สังกัดโรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๓๘ จนถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๔๙ รวมเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ๕ เดือน ๒๔ วัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล ระดับ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๓๘ - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๒ - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๔ - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๔๘ <p>๒) สังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๗ บุญเรือง ล้ำเลิศ สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๔๙ จนถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๘ เดือน ๒๒ วัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๔๙ - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล ระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๓ - ตำแหน่งพยาบาลเทคนิคชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ <p>๒. รับโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๕ เดือน ๒๙ วัน</p> <p>หมายเหตุ ขอลาออกจากราชการ ด้วยเหตุผลรับราชการนาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ที่ ๓๗๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>		



๕.๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันตามข้อ ๙ (๑) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
เดิม	ใหม่	
นางปัญญาภักดิ์ โทติยะ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บางพลวง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บางพลวง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	เห็นชอบ



๕.๕ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

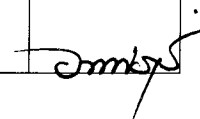
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

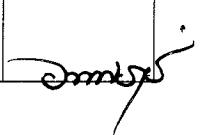
ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
เดิม	ใหม่		
จำเอกปรีชา ทาเจริญ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ดงบัง อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท	กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	เห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นางสาวศรัณญา ปักธงชัย เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ ๐๗-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.บางกระเจ็ด อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท	กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๒	นางละมัย เข้มทอง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ ๖๒-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ กองการศึกษาฯ อบต.ท่าแยก อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านหอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓	นายเอกธนพัฒน์ ไยบัว เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ ๐๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนามแดง อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๔	นางสาววิราณี สร้อยไซ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.สระแก้ว อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๕	นางสาวกาญจณี ชันคำ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๐๗-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕ กองการศึกษาฯ อบต.ทุ่งพระยา อ.สนามชัยเขต จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษาฯ อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ



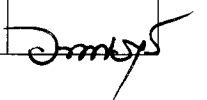
๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้งนี้ การออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๑ นางสาวอัจฉรา อาจหาญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท	ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๒ นางสาวณัฏฐิณีธิดา ส้างอัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ



ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
<p>ลำดับที่ ๓</p> <p>นางสาวณิขกมล โอโลรัมย์</p> <p>ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ</p> <p>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>อบต.นาแวม</p> <p>อ.กบินทร์บุรี</p> <p>จ.ปราจีนบุรี</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท</p>	<p>ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p> <p>เลขที่ ๓๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท</p> <p>สังกัดเดิม</p>	<p>คณะกรรมการประเมินผลงาน</p> <p>เมื่อวันที่</p> <p>๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>ลำดับที่ ๔</p> <p>นางพัชรินทร์ เรืองสุข</p> <p>ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข</p> <p>ปฏิบัติการ</p> <p>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>อบต.บ้านพระ</p> <p>อ.เมืองปราจีนบุรี</p> <p>จ.ปราจีนบุรี</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๗๐ บาท</p>	<p>ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข</p> <p>ชำนาญการ</p> <p>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๗๐ บาท</p> <p>สังกัดเดิม</p>	<p>คณะกรรมการประเมินผลงาน</p> <p>เมื่อวันที่</p> <p>๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>เห็นชอบ</p>



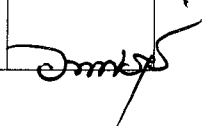
๕.๗ การขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๑ นายสมโชค สุขหอม (อายุ ๔๓ ปี) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ทักษะ) สำนักปลัด อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๒,๕๖๐ บาท	๑๐ พ.ย. ๖๖	๑๖ พ.ย. ๖๖	ไปทำงานประเทศสหรัฐอเมริกา	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๒ นายพลฤทธิ์ ทองทิพ (อายุ ๓๓ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๐ พ.ย. ๖๖	๑ ม.ค. ๖๗	ทำธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๓ นายฉลาด หลีกदान (อายุ ๕๕ ปี) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สำนักปลัด อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท	๓ ต.ค. ๖๖	๑ ม.ค. ๖๗	เจ็บป่วย ไม่สามารถปฏิบัติงานต่อได้	เห็นชอบ



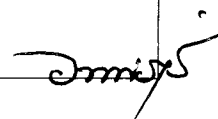
ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๔ นายธนพงษ์ พึ่งกุล (อายุ ๒๙ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๘,๔๐๐ บาท	๒๒ พ.ย. ๖๖	๑ ธ.ค. ๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๕ นางสาววนิดา กลั่นน้อย (อายุ ๔๒ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษาฯ อบต.วัดโบสถ์ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๒๔,๑๙๐ บาท	๗ ธ.ค. ๖๖	๑ ม.ค. ๖๗	ผ่านการเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัดเดิม	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๖ นายพีรพงษ์ ไพเราะ (อายุ ๓๐ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๔๓๐ บาท	๒๔ พ.ย. ๖๖	๑ ธ.ค. ๖๖	ได้งานใหม่	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๗ นางสาววิศนันท ภัทรสิทธิ์วางศ์ (อายุ ๓๑ ปี) ตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทย กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.คำโหนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๕๓๐ บาท	๒๗ พ.ย. ๖๖	๑ ธ.ค. ๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ



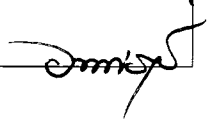
๕.๘ การรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการจ้างบุคคลผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๔๘ ราย ดังนี้

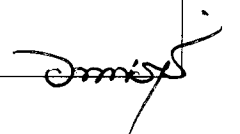
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	นายวิทยา เพ็ญวงษา (อายุ ๓๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายธรรพ์ชัย ชัยศิริโรจน์ (อายุ ๔๐ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นายเกียรติศักดิ์ คำบล (อายุ ๓๐ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นายวีรพล รอดคุ้ม (อายุ ๒๗ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (ช่วยชีวิตคน) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นายสมบัติ อธิษฐาน (อายุ ๔๙ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๖	นางสาวณิชกร จิตรสมาน (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๗	นายธฤต เนียมฉิมพลี (อายุ ๓๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๘	นายบุญมี ทาสังข์ (อายุ ๒๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๙	นายมานะ เทียนพรมราช (อายุ ๒๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



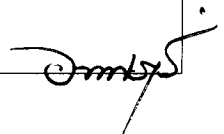
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑๐	นางสาวสุวรรณา บึงจันอัด (อายุ ๓๕ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๑	นายสรารุฒิ จันสมติ (อายุ ๒๔ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวกัญญา ไทยส่วย (อายุ ๓๑ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๓	นายอนุสรณ์ ชุ่มศรี (อายุ ๓๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวธรรารัตน์ พันสอาด (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๕	นายธีระศักดิ์ เกษมสุข (อายุ ๔๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๖	นายสรารุช กาเผือก (อายุ ๓๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๗	นายวรวิทย์ เนินคำภา (อายุ ๓๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๘	นางสาวศิริลักษณ์ เนื่อนวล (อายุ ๒๗ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๙	นายสุรศักดิ์ ปัญญโญ (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองการศึกษาฯ อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



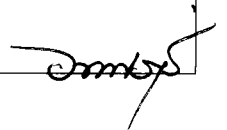
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๒๐	นายอภิสิทธิ์ เฟื่องกำแหง (อายุ ๓๒ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สำนักปลัด อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๑	นายช่วงวุฒิ แผลงฤทธิ์ (อายุ ๓๔ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สำนักปลัด อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๒	นางสาวณัชชา ด้านกมุภา (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๓	นายจารึก โพธิ์กุล (อายุ ๔๔ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานเครื่องสูบน้ำ สำนักปลัด อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๔	นางสาวกนกวรรณ คำชื่น (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง อบต.ต.พระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๕	นางสาวพนอจิตต์ วัลลภานนท์ (อายุ ๒๘ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองช่าง อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๖	นางสาวฐิติมา เหมือนพิทักษ์ (อายุ ๓๖ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๗	นายสุรสิทธิ์ อยู่มา (อายุ ๕๐ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั๊กชะ) สำนักปลัด อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๘	นายฤทธิญา แพงศรี (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒๙	นางสาวมัญชฎา คำดวง (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๓๐	นายอรรถพล นงศ์พยัคฆ์ (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓๑	นายนัฐกร ตี๋ยิง (อายุ ๓๖ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) กองช่าง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓๒	นายภาณุพงศ์ มาลากุล ณ อยุธยา (อายุ ๓๕ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓๓	นางสาวชุลีพร พิรุณธรรม์ (อายุ ๔๑ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓๔	นางสาวสุนิศา ราชมิน (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓๕	นางสาวทัศนีย์ จันทร์รักษา (อายุ ๕๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓๖	นายอาวุธ ชันแก้ว (อายุ ๒๖ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ กองคลัง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓๗	นายวัชรศ ศิริปิ่น (อายุ ๓๔ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ กองช่าง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓๘	นายสุบิน สังข์ทอง (อายุ ๕๐ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ กองช่าง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓๙	นายอักษานนท์ เย็นใจ (อายุ ๔๑ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ กองช่าง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๔๐	นายจิระ ฐระท่า (อายุ ๔๒ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ กองช่าง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔๑	นายศราวุธ ภูมิประเสริฐ (อายุ ๓๖ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ กองช่าง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔๒	นางสาววนิดา กลับน้อย (อายุ ๔๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต.วัดโบสถ์ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔๓	นายจตุพงศ์ คุ่มครอง (อายุ ๓๒ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก กองช่าง อบต.บางเตย อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔๔	นางสาวนกเล็ก บุญจันทร์ (อายุ ๔๕ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองคลัง อบต.บางปลาร้า อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔๕	นางสาวสุกัญญารัตน์ อ่วมวงษ์ (อายุ ๒๒ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด อบต.บางปลาร้า อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔๖	นายพิเชษฐ อัมพสุตร (อายุ ๔๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.บางปลาร้า อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔๗	นางสาวเสาวคนธ์ อิงคยะกุล (อายุ ๔๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง อบต.บางปลาร้า อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔๘	นางสาวปาริณา ต้นสูง (อายุ ๒๘ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



๕.๙ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	การปรับปรุงตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	นางสาวขวัญจิรา แก้วเคน พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) กองการศึกษาฯ อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษาฯ อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวปิยดา ยาคำ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) กองการศึกษาฯ อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษาฯ อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นายวัฒนชัย ตั้งมัน พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทั่วไป) สำนักปลัด อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ) สำนักปลัด อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นายมานิช ผิวข้าทองดี พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) สำนักปลัด อบต.เนินหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สำนักปลัด อบต.เนินหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี
