



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๑๖

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุรินทวงศ์ ปจ ๒๕๒๓๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)

ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง ให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี

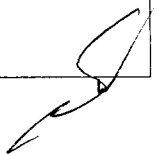
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ รับทราบการตอบข้อหารือการดำเนินการสรรหาตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๔๕ ลงวันที่ ๑๕
ตุลาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
๔.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการ
ปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก
จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศ ก.อบต.จังหวัด
ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก จำนวน ๓ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ.อบต. ปราจีนบุรี
๑	นายปัญญา เดชสุภา (อายุ ๕๑ ปี) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) กองช่าง อบต.เกาะลอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๗,๓๕๐ บาท	๒๒ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
๒	นายนิติพงษ์ มานะท่า (อายุ ๓๘ ปี) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๒,๔๙๑ บาท	๒๔ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	ไปประกอบธุรกิจอื่น	เห็นชอบ
๓	นายณัฐกร ดียิ่ง (อายุ ๓๘ ปี) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) กองช่าง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๗๘๐ บาท	๘ ต.ค. ๖๘	๑ พ.ย. ๖๘	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ



๔.๒ การรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบจำนวน ๙ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๗ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง อำเภอเมืองปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
นางสาวณัฐนันญา ปัญญาดี (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
นางสาวสรวรรณ แดงเพชร (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จำนวน ๑ ราย

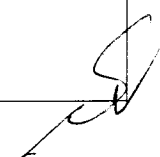
ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
นายรณกฤต ลือคำหาญ (อายุ ๒๑ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
นายพีรพัฒน์ แซ่เตี่ยว (อายุ ๒๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.ดงพระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
นางประนัตตา พรเอี่ยม (อายุ ๔๗ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

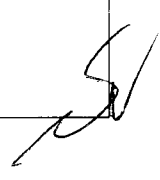


๖. องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอนาดี จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	นายทวีชัย แสนโม (อายุ ๓๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) กองช่าง อบต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายทรงนง เปลี่ยนสำโรง (อายุ ๓๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานประจำรถขยะ กองช่าง อบต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง อำเภอศรีมหาโพธิ์ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	นางสาวปาริชาติ เอี่ยมโฆษฐ์ (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.หนองโพรง อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวสมัชญา ใจทองคำ (อายุ ๒๘ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.หนองโพรง อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



๘. องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอภินทร์บุรี จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	นางสาวภาพร เรืองยง (อายุ ๔๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด อบต.ย่านรี อ.ภินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวอรพรรณ โนนอินทร์ (อายุ ๒๘ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ย่านรี อ.ภินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวสุภาพร เงินเต็ม (อายุ ๓๐ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ย่านรี อ.ภินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



๙. องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จำนวน ๕ ราย

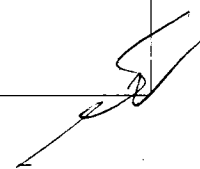
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	นายพลรบ ณ อุบล (อายุ ๔๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายชยุต บ่อทอง (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด อบต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวนารีรัตน์ ถาวร (อายุ ๒๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองคลัง อบต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นางสาวชนนิกันต์ อวยพร (อายุ ๒๔ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นายชาญชัย บุญอินทร์ (อายุ ๔๔ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง อบต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

๔.๓ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	การปรับปรุงตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	นายกิตติ กองกำ (อายุ ๔๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ) สำนักปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งช่างเครื่องสูบน้ำ สำนักปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายคำพันธ์ พันนะลา (อายุ ๕๓ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สำนักปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สำนักปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นายกุ้ง พวงนิน (อายุ ๕๒ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สำนักปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สำนักปลัด อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	การปรับปรุงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์/ข้อพิจารณา
๔	นางสาวนิภาภรณ์ เป้าพิมพ์ (อายุ ๔๕ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศพด.โรงเรียนบ้านวังตะเคียน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศพด.โรงเรียนบ้านวังตะเคียน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นางสาวละมัย ศรีจันทร์ (อายุ ๔๐ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านคลองระกำ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านคลองระกำ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๖	นางสาวอรรณ ศรีสวัสดิ์ (อายุ ๒๗ ปี) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านเนินสูง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านเนินสูง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ



๔.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้งนี้ การออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการประเมิน ผลงาน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๑ นางสาวพัทธนันท์ ไชยอ้าย ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ทุ่งโพธิ์ อนาคี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุนำนางาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๒ นางสาวขวัญเรือน แก้วโสนด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง อบต.ย่านรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ำนางาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อ วันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ

๔.๕ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑	นางสาวสร้อยญา บัวลอย (๓๐ ปี) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองสังข์ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นายสมเกียรติ สมัย (๔๒ ปี) นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ ๕๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.สีหมื่น อ.ดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.หาดนางแก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นายพนัย เอียนเล่ง (๔๘ ปี) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.บางนาง อ.พานทอง จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๔	นายสะท้อน ประถมวงศ์ (๔๕ ปี) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๖๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.เมืองไผ่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๕๐ บาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๕	นางสาวเจนจิรา บำรุงแคว้น (๔๓ ปี) หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นางสาวจรรณี พรหมปัญญา (อายุ ๔๔ ปี) หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.กรอกสมบุรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.โคกไทย อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	นายศุภกร สุวรรณเกต (อายุ ๓๓ ปี) นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ศรีมหาโพธิ์ อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ กองการเจ้าหน้าที่ ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		รายละเอียด	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๘	นางธนพร เชาวเจริญ (อายุ ๔๖ ปี) ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดแสงสว่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกไทย อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๔๐ บาท	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ ๐๗-๓-๐๘-๒๒๐๒-๙๕๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หนองยาว กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.หนองยาว อ.พนมสารคาม จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๔๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๙	นางสาวจิรนันท์ เนื่องจากนิม (อายุ ๔๓ ปี) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บางกระเบา อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๐๗-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบจ.นครนายก อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวกคพร เหมสมัคร (อายุ ๒๗ ปี) นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ทต.หลักเมือง อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอนใน วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๑	นายศุภพล จันท์มา (อายุ ๒๗ ปี) นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๐๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.เลาขวัญ อ.เลาขวัญ จ.กาญจนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		รายละเอียด	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑๒	นางสาวพิมพ์ใจ บัวแย้ม (อายุ ๓๖ ปี) นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองโพรง อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๖๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ทต.กระหาด อ.จอมพระ จ.สุรินทร์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๓	นายนิรันดร์ จันทร์ชัย (อายุ ๔๔ ปี) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.กรอกสมบูรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ ๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ช้างเผือก อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวพรศิริ เมียะผาบรัตน์ (อายุ ๕๔ ปี) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๖๓-๒-๐๙-๒๑๐๑-๐๑๕ สำนักการประปา ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๕	นายธณกฤต พิมพ์โคตร (อายุ ๔๗ ปี) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดงกระทงยาม อ.ศรีมหาโพธิจ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ ๖๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ทม.ทับกวางอ.แก่งคอย จ.สระบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ

๔.๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันให้โอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
๑	จำสับตรี จิรพัฒน์ วีระคม (อายุ ๓๔ ปี) เสมียนส่วนวิชาการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑๑๔๐๐๒๐๐๒๐๓ กองจิตวิทยาและการนำทหาร โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ กองคลัง อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	จำสับเอก ปิยวัฒน์ สีส้ม (อายุ ๓๐ ปี) พลประจำเครื่องอัดลม เลขที่ตำแหน่ง ๕๑๐๓๑๓๕๐๐๐๒๔ กองร้อยทหารช่างสนามที่ ๔ กองพันทหารช่างที่ ๒ ค่ายจักรพงษ์ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๕๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	จำเอก จตุพร จันทร์ธรรม (อายุ ๒๓ ปี) จำพยาบาล เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๖๓๑๐๐๔๓๙ กองร้อยพยาบาลที่ ๑ กองพันพยาบาล กองพลนาวิกโยธิน หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๙๐ บาท	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔	นางจุฑามาส ทองสอง (อายุ ๕๐ ปี) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๙๘๓๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ต.บ้านช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทัย อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๔๖,๒๙๐ บาท	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท		

๔.๗ การย้าย การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้าย การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

๑. การรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งยังองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๑	นางพรทิพย์ แก้วคำ (อายุ ๔๘ ปี) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวกัลยารัตน์ อำนาคะ (อายุ ๔๘ ปี) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเดี่ยว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหอย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวสโรชา ชัยโคตร (อายุ ๔๑ ปี) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	เห็นชอบ

๒. การให้โอนและรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๑	นางสาวทองลั่น งามเงิน (อายุ ๔๘ ปี) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบุไผ่ อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนด อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวดลยา พลเดช (อายุ ๔๘ ปี) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแรม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว (อายุ ๕๒ ปี) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	เห็นชอบ

๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิม จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๑	นางสาวธัญรัตน์ หวังดีกลาง (อายุ ๔๔ ปี) หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอเบญจบุรินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอเบญจบุรินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางรวมพร ไชยหงษ์ (อายุ ๕๐ ปี) หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหอย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหอย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวอรุณี อนุบุญ (อายุ ๔๗ ปี) หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นายทวีศักดิ์ ประภักดี (อายุ ๔๔ ปี) หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเดชะ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเดชะ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นายกัมปนาท ประเสริฐ (อายุ ๕๓ ปี) หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท	เห็นชอบ
๖	นางธัญญพัทธ์ เอกพิริยพงศ์ (อายุ ๕๓ ปี) หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	เห็นชอบ

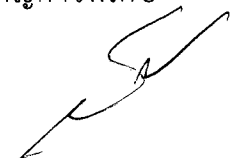
๔.๘ การกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ตำแหน่ง	บัญชีกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	๑. ผู้แทนสำนักงานคลังจังหวัดปราจีนบุรี ๒. ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๑ ๓. ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ๔. ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปราจีนบุรี นครนายก *หมายเหตุ ผู้แทนส่วนราชการเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๑. ผู้แทนสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี ๒. ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ๓. ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๑ *หมายเหตุ ผู้แทนส่วนราชการเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน

๔.๙ การปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระหัง อำเภอศรีมหาโพธิ เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอกบินทร์บุรี เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ



๔.๑๐ การประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตามผลการประเมินของคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

๑. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินหอม อำเภอเมืองปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๓	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๑	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๑	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๓ คะแนน (ร้อยละ ๙๐.๐๐)	

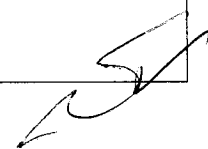
การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเนินหอม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานบริหารงานทั่วไป (๓) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๔) งานกฎหมายและคดี (๕) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๖) งานส่งเสริมการเกษตร (๗) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๘) งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานอำนวยการ (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานบริหารงานทั่วไป (๓) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๔) งานส่งเสริมการเกษตร ๒. กลุ่มงานแผนและงบประมาณ (๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒) งานกฎหมายและคดี (๓) งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเนินหอม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด ระดับกลาง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ
กลุ่มงานอำนวยการ (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานบริหารงานทั่วไป (๓) งานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (๔) งานส่งเสริมการเกษตร	๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ ๒. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ๓. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๔. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๖. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๗. พนักงานขับรถยนต์ (๒) ๘. พนักงานตักแต่งสวน , ภารโรง , คนงาน	
กลุ่มงานแผนและงบประมาณ (๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒) งานกฎหมายและคดี (๓) งานสวัสดิการและพัฒนา ชุมชน (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย	๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแผนและ งบประมาณ ๒. นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๓. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๔. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)	



๒. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๒	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๗	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๓	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๔	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๔	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๓ คะแนน (ร้อยละ ๙๐.๐๐)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเดิม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๗๗	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๘๕	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๗๖ คะแนน (ร้อยละ ๗๗.๖๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานนโยบายและแผน (๓) งานนิติการ (๔) งานพัฒนาชุมชน (๕) งานการเจ้าหน้าที่ (๖) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๗) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๘) งานรัฐพิธี	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑.กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานนโยบายและแผน (๓) งานนิติการ (๔) งานพัฒนาชุมชน (๕) งานการเจ้าหน้าที่ (๖) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๗) งานรัฐพิธี ๒.กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด ระดับกลาง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เห็นชอบ
กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานนโยบายและแผน (๓) งานนิติการ (๔) งานพัฒนาชุมชน (๕) งานการเจ้าหน้าที่ (๖) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๗) งานรัฐพิธี	๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๔. นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๕. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ๖. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๗. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ ๘. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๙. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑๐. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑๒. พนักงานขับรถยนต์ (๒) ๑๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถขยะ) ๑๔. พนักงานประจำรถขยะ (๓) ๑๕. คนงาน (๔)	
กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๕-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕. พนักงานดับเพลิง ๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถน้ำ)	

๓. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกระหัง อําเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๔	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๗	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๓	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๘)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลลงกระเทียม อำเภอสรีมโหฬาร จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานนโยบายและแผน (๒) งานบริหารงานทั่วไป (๓) งานสวัสดิการสังคม (๔) งานบริการสาธารณสุข	สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานนโยบายและแผน (๒) งานบริหารงานทั่วไป (๓) งานสวัสดิการสังคม (๔) งานบริการสาธารณสุข	เห็นชอบ
กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานนิติการ (๓) งานส่งเสริมการเกษตร (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานนิติการ (๓) งานส่งเสริมการเกษตร (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
สำนักปลัด ระดับกลาง ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑) งานนโยบายและแผน (๒) งานบริหารงานทั่วไป (๓) งานสวัสดิการสังคม (๔) งานบริการสาธารณสุข ๒. กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (๑) งานการเจ้าหน้าที่ (๒) งานนิติการ (๓) งานส่งเสริมการเกษตร (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๓. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๔. นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๖. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๗. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๙. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑๐. พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ ๘. คนงานประจำรถขยะ ๙. พนักงานขับรถยนต์ (๒) ๑. หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๓. นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๔. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ ๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ๗. พนักงานดับเพลิง	เห็นชอบ

๔. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๒	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๙	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรมจริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๘)	

การประเมินค่างาน

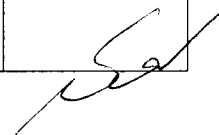
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๔) งานส่งเสริมกีฬา และ นันทนาการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตราค่าจ้างภายในของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี		มติ ก.อบต. จ.ปทุมธานี
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	เห็นชอบ
๑. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ ๒. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ ๔. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๗. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๔) ๘. ครูผู้ช่วย ๒ อัตรา ๙. ครู ๓ อัตรา ๑๐. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒ อัตรา ๑๑. ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ๘ อัตรา ๑๒. ผู้ดูแลเด็ก ๗ อัตรา ๑๓. คนงาน	
๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานส่งเสริมกีฬา และ นันทนาการ	๑. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักสันทนาการ ปก./ชก. (กำหนดเพิ่ม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (กำหนดเพิ่ม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	



๕. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๕	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๗	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๓	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๙)	

การประเมินผลงาน

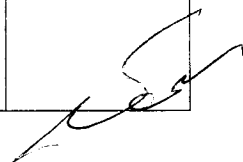
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานวิชาการ (๔) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๕) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานบริหารการศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานแผนงานและโครงการ ๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๒) งานส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	เห็นชอบ
๑. กลุ่มงานบริหารการศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานแผนงานและโครงการ	๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการศึกษา (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ ๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๖ อัตรา ๕. ครู วิทยฐานะชำนาญการ ๓ อัตรา ๖. ครู ๑ อัตรา ๗. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑๑. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒ อัตรา ๑๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๒ อัตรา ๑๓. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ๖ อัตรา ๑๔. คณงาน ๔ อัตรา	
๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๒) งานส่งเสริมกีฬา และ นันทนาการ	๑. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (กำหนดเพิ่ม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ ๔. คณงาน ๑ อัตรา	



๖. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๔	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๙ คะแนน (ร้อยละ ๙๘.๕๗)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน (๒) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๓) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (๔) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานบริหารการศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานแผนงานและโครงการ (๓) งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา ๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย (๒) งานกีฬาและนันทนาการ (๓) งานศาสนาและประเพณีศิลปวัฒนธรรม	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	เห็นชอบ
๑. กลุ่มงานบริหารการศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานแผนงานและโครงการ (๓) งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการศึกษา (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (กำหนดเพิ่ม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ ๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ อัตรา ๕. ครู ๑ อัตรา ๖. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๑ อัตรา ๗. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๓ อัตรา	
๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย (๒) งานกีฬาและนันทนาการ (๓) งานศาสนาและประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	๑. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (กำหนดเพิ่ม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๓ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (กำหนดเพิ่ม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา	

๗. การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๓	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๓	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๕	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๒	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๓	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๓	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๑ คะแนน (ร้อยละ ๘๗.๑๔)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๖๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖.๘๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบางบาล จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมกีฬาและ นันทนาการ (๓) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๔) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑. กลุ่มงานบริหารการศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานแผนงานและโครงการ ๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๓) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เห็นชอบ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	เห็นชอบ
๑. กลุ่มงานบริหารการศึกษา (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานแผนงานและ โครงการ ๒. กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (๑) งานส่งเสริมกีฬาและ นันทนาการ (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๓) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการศึกษา (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ ๑. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒. นักสันทนาการ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (กำหนดเพิ่ม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ ๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ อัตรา ๕. ครู ๕ อัตรา ๖. ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มิทักษะ) ๓ อัตรา	

๔.๑๑ ขอต้อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการขอต้อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการขอต้อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๙๓ ราย ดังนี้

ที่	สังกัด	ระยะเวลาการต้อสัญญา	จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจที่ต้อสัญญา	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒๔ ราย (ตามเลขที่หนังสือ อบต.นนทรี ที่ ปจ ๗๓๗๐๑/๑๒๒๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘)	เห็นชอบ
๒	อ.บ.ต.บุ พราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๓๐ ราย (ตามเลขที่หนังสือ อบต.บุพราหมณ์ ที่ ปจ ๗๒๗๐๑/๘๐๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘)	
๓	อบต.เกาะลอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๔ ราย (ตามเลขที่หนังสือ อบต.เกาะลอย ที่ ปจ ๗๕๗๐๑/๓๐๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘)	
๔	อบต.ไผ่ชะ เลือด อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๕ ปี (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒)	๓ ราย (ตามเลขที่หนังสือ อบต.ไผ่ชะเลือด ที่ ปจ ๗๗๐๐๑/๔๐๑ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘)	
๕	อบต.บ้านหอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๓ ราย (ตามเลขที่หนังสือ อบต.บ้านหอย ที่ ปจ ๗๕๙๐๑/๗๐๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘)	
๖	อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๕ ปี (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒)	๙ ราย (ตามเลขที่หนังสือ อบต.เมืองเก่า ที่ ปจ ๗๓๖๐๑/๑๑๑๒ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘)	

๔.๑๒ การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๔๑ แห่ง ดังนี้

- | | |
|-------------------------|---------------|
| ๑) อำเภอศรีมโหสถ | จำนวน ๒ แห่ง |
| ๒) อำเภอประจันตคาม | จำนวน ๔ แห่ง |
| ๓) อำเภอบ้านสร้าง | จำนวน ๓ แห่ง |
| ๔) อำเภอนาดี | จำนวน ๕ แห่ง |
| ๕) อำเภอเมืองปราจีนบุรี | จำนวน ๙ แห่ง |
| ๖) อำเภอศรีมหาโพธิ | จำนวน ๖ แห่ง |
| ๗) อำเภอกบินทร์บุรี | จำนวน ๑๒ แห่ง |



การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบค.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						ชื่อโครงการ/โครงการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก.อบค. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA)				ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙		
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริหาร สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล		
๑	อบค.โคกไทย อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๖๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๖,๕๑๗,๕๑๐ บาท ร้อยละ ๒๔.๖๕	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๕.๕๕	๗๘.๐๕	๑๐๐.๐๐	๗,๐๘๗,๘๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๕๘	เห็นชอบ
๒	อบค.โคกปีบ อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๒๙,๔๐๒,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๙,๖๗๒,๐๖๖ บาท ร้อยละ ๓๒.๘๘	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๔.๕๐	๑๐๐.๐๐	๒,๙๕๑,๘๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๑๔	เห็นชอบ
๓	อบค.คำโตนด อ.ปะจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๖๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๗,๔๘๘,๒๑๐ บาท ร้อยละ ๒๘.๕๓	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๓.๖๔	๘๘.๑๐	๙๖.๖๗	๖,๖๘๒,๕๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๙๐	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบค.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก.อบค. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พ.ศ. ๕ ด้านๆ ละไม่เกินกว่าร้อยละ ๖๐				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙		
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริหาร การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล		
๔	อบค.หนองแก้ว อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๐,๐๓๐,๑๒๑ บาท ร้อยละ ๒๕.๐๘	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๐.๐๐	๙๖.๖๗	๔,๕๕๗,๙๐๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๓๙	เห็นชอบ
๕	อบค.บ้านหอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๔๐,๖๕๙,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๒,๘๑๕,๖๖๖ บาท ร้อยละ ๓๑.๕๒	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๕.๕๕	๙๗.๓๗	๑๐๐.๐๐	๔,๑๐๖,๑๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๐๘	เห็นชอบ
๖	อบค.เกาะลอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๕,๘๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๐,๐๗๖,๘๐๐ บาท ร้อยละ ๒๘.๑๕	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๙๕	๑๐๐.๐๐	๔,๐๒๕,๔๐๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๒๔	เห็นชอบ

๒๕

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้ง ๕ ด้านฯ ละไม่เกินกว่าร้อยละ ๖๐				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙		
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริหาร สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล		
๗	อบต.บางแคน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๑,๔๗๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๒,๖๑๔,๔๐๐ บาท ร้อยละ ๒๔.๕๐	๗๖.๐๐	๗๒.๕๐	๘๕.๕๕	๘๐.๔๘	๑๐๐.๐๐	๕,๖๑๑,๕๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๙๐	เห็นชอบ
๘	อบต.บางพลวง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๓,๓๓๖,๙๐๔ บาท ร้อยละ ๒๖.๖๗	๗๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๒.๐๐	๗๓.๐๒	๙๖.๖๗	๕,๒๑๑,๕๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๕๒	เห็นชอบ
๙	อบต.บางยาง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๖,๙๑๐,๘๑๓ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๘,๖๖๓,๙๙๖ บาท ร้อยละ ๒๓.๕๓	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๘.๐๙	๗๖.๔๘	๙๓.๓๓	๓,๕๕๕,๙๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๙๓	เห็นชอบ

(Signature)

๘๒

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบค.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	เห็นชอบ
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐				รายงานเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙		
		ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล			
๑๐	อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๗๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๒,๐๖๖,๑๗๐ บาท ร้อยละ ๓๐.๒๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๖.๒๐	๑๐๐.๐๐	๗,๖๖๕,๑๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๕๐	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. โครงการรณรงค์การจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๖,๓๗๔,๗๐๔ บาท ร้อยละ ๒๘.๓๒	๙๖.๐๐	๙๔.๕๕	๘๔.๒๓	๙๖.๖๗	๖,๔๓๒,๑๐๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๐๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. โครงการการบริหารจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๒	อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๖๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๘,๖๔๔,๘๑๑ บาท ร้อยละ ๒๙.๑๓	๘๔.๐๐	๘๕.๕๕	๗๔.๑๔	๗๓.๓๓	๖,๕๔๑,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๒๘	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. โครงการการบริหารจัดการขยะภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เห็นชอบ

๕๗

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบค.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่อธิการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก.อบค. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พัง ๕ ด้านฯ ละไม่เกินกว่าร้อยละ ๖๐				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙		
		ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริหาร สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล			
๑๓	อบค.ลำพันดา อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๔๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๖,๔๑๒,๕๐๐ บาท ร้อยละ ๓๔.๑๙	๑๐๐.๐๐	๙๔.๕๕	๙๔.๗๖	๙๖.๖๗	๕,๑๐๙,๓๓๒ บาท ร้อยละ ๑๐.๖๔	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๒. โครงการรณรงค์ลดปริมาณขยะ	เห็นชอบ
๑๔	อบค.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๗,๕๔๑,๕๒๐ บาท ร้อยละ ๓๑.๖๕	๑๐๐.๐๐	๙๔.๕๕	๘๙.๕๒	๑๐๐.๐๐	๕,๓๗๔,๓๕๘ บาท ร้อยละ ๑๐.๕๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. โครงการจัดการขยะชุมชนตำบลนาดี ประจำปี ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๕	อบค.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๓,๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๙,๖๘๒,๐๘๐ บาท ร้อยละ ๒๙.๓๔	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๘๖.๕๙	๑๐๐.๐๐	๔,๕๔๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๒.๘๕	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. โครงการรณรงค์ส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกในการบริหารจัดการขยะ ในพื้นที่ตำบลโนนหอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบค.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน	มติ ก.อบค. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA)				รายการเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙		
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล		
๑๖	อบค.เนินหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๙,๔๐๐,๓๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๖,๖๓๗,๑๐๐ บาท ร้อยละ ๒๘.๕๘	๘๐.๐๐	๘๗.๕๐	๘๕.๕๕	๗๓.๖๖	๙๖.๖๗	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกำจัดขยะมูลฝอย ชยะเบียงก สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย เพื่อควบคุมและกำจัดภาวะมลพิษที่มีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย สวัสดิภาพ และคุณภาพชีวิตของประชาชน	เห็นชอบ
๑๗	อบค.ดงพระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๔,๗๐๐,๗๕๓ บาท ร้อยละ ๒๖.๐๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๔.๕๕	๘๔.๒๙	๙๓.๓๓	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและอบรมพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๘	อบค.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๙,๒๐๐,๐๓๗ บาท ร้อยละ ๓๑.๒๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๙.๕๒	๑๐๐.๐๐	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกำจัดขยะมูลฝอย ชยะเบียงก สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เห็นชอบ

๘๘

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้ง ๕ ด้านฯ ละไม่ได้กว่าร้อยละ ๖๐				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙		
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริหาร การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล		
๑๙	อบต. รบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๘๘,๕๒๐.๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๔,๘๔๑.๐๗๐ บาท ร้อยละ ๓๘.๖๙	๙๖.๐๐	๙๗.๕๐	๙๖.๐๐	๙๘.๖๐	๙๖.๖๗	๓,๙๙๔,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๓๖	เห็นชอบ
๒๐	อบต. ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๘๕,๐๐๐.๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๔,๘๘๔.๓๗๗ บาท ร้อยละ ๒๙.๓๙	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๖.๓๑	๑๐๐.๐๐	๘,๘๕๔,๐๑๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๑๐	เห็นชอบ
๒๑	อบต. ดงใหญ่ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๗๖,๕๐๐.๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๓,๔๓๓.๘๘๘ บาท ร้อยละ ๓๐.๖๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๓๘	๑๐๐.๐๐	๗,๖๕๑,๗๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๐๕	เห็นชอบ



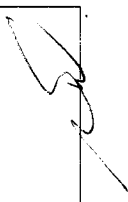
การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข								รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่เกินกว่าร้อยละ ๖๐					รายงานเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริหาร สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๒๒	อบต.ท่าขนม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๔๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๔,๓๗๐,๔๕๔ บาท ร้อยละ ๓๓.๕๒	๘๔.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๙๑	๘๘.๑๐	๑๐๐.๐๐	๔,๔๘๒,๒๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๔๒	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน	เห็นชอบ	
๒๓	อบต.โคกไม้ลาย อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๐,๕๔๔,๖๔๔ บาท ร้อยละ ๒๙.๓๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๖.๐๐	๗๘.๐๕	๑๐๐.๐๐	๓,๖๐๗,๖๕๒ บาท ร้อยละ ๑๐.๐๒	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. โครงการจัดการขยะชุมชนตำบลโคกไม้ลาย ประจำปี ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๒๔	อบต.ศรีมหาโพธิ์ อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๘๗,๕๕๗,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๓,๒๐๗,๐๓๐ บาท ร้อยละ ๒๖.๕๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๖.๓๔	๑๐๐.๐๐	๑๑,๐๘๘,๘๗๖ บาท ร้อยละ ๑๒.๖๗	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลัก ๓ Rs ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ	



การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	เห็นชอบ มติ ก.อบต. จ.ปรางค์บุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พัง ๕ ด้านฯ ละไม่เกินกว่าร้อยละ ๖๐				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙		
		ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริหาร สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล			
๒๕	อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปรางค์บุรี	งบประมาณฯ ๒๖๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๗๗,๗๐๓,๕๕๕ บาท ร้อยละ ๓๑.๗๒	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๔๘	๙๖.๖๗	๒๖๕,๕๐๐,๖๐๐ บาท ร้อยละ ๒๐.๙๕	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะ (จังหวัดสะอาด) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒๖	อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปรางค์บุรี	งบประมาณฯ ๑๓๓,๕๖๖,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๙,๖๐๘,๙๘๙ บาท ร้อยละ ๒๒.๑๐	๙๕.๐๐	๙๖.๓๖	๘๙.๓๒	๑๐๐.๐๐	๔๘,๒๕๑,๗๐๐ บาท ร้อยละ ๓๖.๐๕	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะ กิจการกรมการส่งเสริมและสนับสนุน การจัดตั้งธนาคารขยะตำบลหัวหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒๗	อบต.กรอกสมบุรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปรางค์บุรี	งบประมาณฯ ๗๐,๙๘๙,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๒,๐๕๖,๑๗๕ บาท ร้อยละ ๓๑.๐๗	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๖๑	๙๖.๖๗	๗๐,๙๘๖,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๖๑	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. โครงการธนาคารขยะชุมชน “ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ส่งเสริมสวัสดิการ ด้วยการคัดแยกขยะ)	เห็นชอบ



การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	เห็นชอบ มติ ก.อบต. จ.ปราชญ์บุรี
		มีเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พัง ๕ ด้านๆ ละไม่เกินกว่าร้อยละ ๖๐				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙		
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริหาร สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล		
๒๘	อบต.หนองโพรง อ.คีรีมาศโพธิ์ จ.ปราชญ์บุรี	งบประมาณฯ ๑๐๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๘,๒๘๕,๖๔๐ บาท ร้อยละ ๑๗.๙๓	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๔.๐๐	๙๖.๒๓	๑๐๐.๐๐	๑๐,๘๒๑,๒๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๖๑	เห็นชอบ
๒๙	อบต.บ้านหมาก อ.คีรีมาศโพธิ์ จ.ปราชญ์บุรี	งบประมาณฯ ๓๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๖,๔๖๖,๘๘๐ บาท ร้อยละ ๒๑.๑๖	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๑.๘๖	๙๐.๘๘	๑๐๐.๐๐	๓,๒๒๖,๔๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๔๑	เห็นชอบ
๓๐	อบต.ย่านรี อ.กันทรบุรี จ.ปราชญ์บุรี	งบประมาณฯ ๖๗,๘๖๓,๘๘๘ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๘,๘๘๘,๒๖๔ บาท ร้อยละ ๒๗.๖๗	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๑.๘๖	๘๖.๑๕	๑๐๐.๐๐	๗,๑๘๘,๔๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๕๗	เห็นชอบ



๔๓๐๙

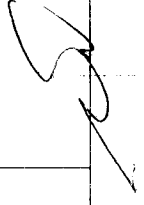
การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้ง ๕ ด้านฯ ละได้กว่าร้อยละ ๖๐					รายการเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริหาร สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล		
๓๑	อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๗๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๙,๙๘๕,๙๔๐บาท ร้อยละ ๒๖.๓๘	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๘.๑๘	๙๓.๘๑	๑๐๐.๐๐	๑๑,๘๑๓,๒๐๐ บาท ร้อยละ ๑๕.๗๖	เห็นชอบ
๓๒	อบต.นาแถม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๔๘,๑๓๐,๗๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๔,๖๖๐,๔๑๐ บาท ร้อยละ ๒๙.๘๓	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๑.๘๒	๘๐.๔๘	๙๐.๐๐	๖,๖๓๔,๐๗๐ บาท ร้อยละ ๑๓.๕๐	เห็นชอบ
๓๓	อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๙๐,๘๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๗,๑๒๗,๔๘๓ บาท ร้อยละ ๒๙.๘๘	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๘.๑๘	๙๖.๖๘	๑๐๐.๐๐	๙,๑๓๒,๒๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๐๖	เห็นชอบ

๕๖๔

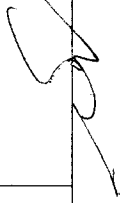
การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	เห็นชอบ มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้ง ๕ ด้าน ละไม่เกินกว่าร้อยละ ๖๐				รายการเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙		
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริหาร สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล		
๓๔	อบต.กบินทร์บุรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๙,๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๔,๒๘๘,๙๓๖ บาท ร้อยละ ๓๐.๕๕	๑๐๐.๐๐	๙๙.๕๐	๙๖.๓๖	๙๖.๙๔	๙๖.๖๗	๙,๑๘๕,๕๕๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๕๕	เห็นชอบ
๓๕	อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๙,๙๐๘,๘๒๔ บาท ร้อยละ ๒๘.๘๙	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๖.๒๘	๙๖.๓๙	๖,๘๕๗,๘๘๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๐๖	เห็นชอบ
๓๖	อบต.หาดนางแก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๑,๖๕๑,๕๘๙ บาท ร้อยละ ๒๙.๘๘	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๙.๐๙	๘๔.๒๑	๑๐๐.๐๐	๓,๙๙๓,๙๙๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๐๙	เห็นชอบ



การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	เห็นชอบ มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		นิวางเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พัง ๕ ด้านๆ ละไม่เกินกว่าร้อยละ ๖๐				รายงานเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙		
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริหาร สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล		
๓๗	อบต.บ่อทอง อกนิษฐ์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๘๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๓,๓๐๙,๙๒๔ บาท ร้อยละ ๒๙.๑๔	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๘.๑๘	๘๔.๘๘	๘๐.๐๐	๑๒,๖๖๗,๕๐๐ บาท ร้อยละ ๑๕.๘๓	เห็นชอบ
๓๘	อบต.นมพรี อกนิษฐ์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๘๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๕,๒๘๖,๖๐๐ บาท ร้อยละ ๒๘.๗๓	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๘.๑๘	๙๔.๑๕	๑๐๐.๐๐	๑๗,๐๕๒,๐๕๐ บาท ร้อยละ ๑๙.๓๘	เห็นชอบ
๓๙	อบต.วังพ้าง อกนิษฐ์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๑๑๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๙,๒๒๐,๙๐๖ บาท ร้อยละ ๑๖.๒๙	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	๘๖.๐๐	๗๗.๘๙	๑๐๐.๐๐	๓๓,๔๕๑,๓๐๐ บาท ร้อยละ ๒๘.๓๕	เห็นชอบ



การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข						รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	เห็นชอบ
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้ในสัญญาว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติการ (LPA) ขอเป็นงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้ง ๕ ด้านฯ ละไม่เกินกว่าร้อยละ ๖๐				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙		
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริหาร สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล		
๔๐	อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๘๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๕,๕๘๘,๐๕๕ บาท ร้อยละ ๓๑.๙๙	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๙๑	๙๘.๑๔	๑๐๐.๐๐	๑๐,๙๔๘,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๓.๔๕	เห็นชอบ
๔๑	อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๖๕,๕๑๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๘,๔๐๗,๙๘๒ บาท ร้อยละ ๒๘.๑๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๙๘	๑๐๐.๐๐	๖,๙๑๐,๙๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๒๔	เห็นชอบ



๔.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามข้อ ๑.๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ชุดที่ ๑

- | | | |
|---|---|------------------------|
| ๑. นายบุญยืน นวลจันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. จำเริญรัตน์ โชติ จำรูญ | ปลัด อบต.ท่างาม อ.เมืองปราจีนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉนวนนท์ ปิ่นเสมอ | | อนุกรรมการ |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วิทยาเขตปราจีนบุรี | | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

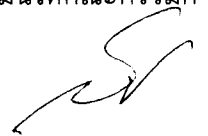
ชุดที่ ๒

- | | | |
|---|---|------------------------|
| ๑. นายสมนึก ชัยเสนา | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนันทิมา ปิตทรัพย์ | ปลัด อบต.ดงบัง อ.ประจันตคาม | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา เกาะกึ่ง | | อนุกรรมการ |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วิทยาเขตปราจีนบุรี | | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ชุดที่ ๓

- | | | |
|---|---|------------------------|
| ๑. นายวิจิตร สงวนวงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายเจษฎา เทียนน้อย | ปลัด อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี | อนุกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล แสงประไพทิพย์ | | อนุกรรมการ |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วิทยาเขตปราจีนบุรี | | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ



๕๘

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

การเรียกรายงานตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามประกาศคณะกรรมการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชี
และยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่
๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑๑

