



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๒

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ. ๒๕๒๓๐

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)

ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี
ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
 - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี
 ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
 - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

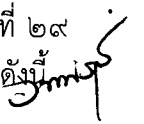
๔.๑ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกอบรมธนาคารไทยพาณิชย์ หาดตะพานร้อน (ชลบุรี) ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

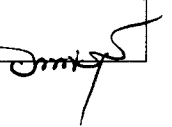
ทั้งนี้ จังหวัดปราจีนบุรีได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบแล้ว รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๕๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

๔.๒ การออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ กรณีพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ กรณีพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๕ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จำนวน ๔ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	รายละเอียด	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	นายจิระพันธ์ โสมนัส ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ดงพระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๖๘,๖๔๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๗)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๐๗ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๒๗ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๒	นายดำรง วงศ์จำปา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๗)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๐๗ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๔๒ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๓	นางสิริเพ็ญ สงบกิจ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) กองคลัง อบต.ไผ่ชะเลียด อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๗)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๐๗ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๐ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๔	นางสาวอัจฉรา ศรีสุขะ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) กองคลัง อบต.ดงชีเหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๘๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๗)	๑. เกิดเมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๐๗ ๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๐ ๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

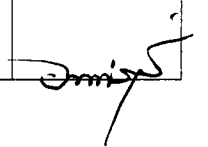
การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
จำเอนจรินทร์ ออมทรัพย์วัฒนา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โคกไม้ลาย อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	๒๕ มิ.ย. ๖๗	๑๑ ม.ค. ๖๘	ประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>หมายเหตุ</u> นายก อบต. ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ไว้เป็นเวลา ๙๐ วันนับแต่วันที่ขอลาออก (๑๑ ม.ค. ๖๘ ถึงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๘) ทั้งนี้ การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจาก วันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง	เห็นชอบ

การขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	นางสาวประภาสิริ คุ่ยสาหร่าย ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท	๗ ต.ค. ๖๗	๑๖ ต.ค. ๖๗	บรรจุเข้ารับราชการครู สังกัด สพฐ.	เห็นชอบ
๒	นางสาวจิรนนท์ ประดิษฐ์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๖๙๐ บาท	๘ ต.ค. ๖๗	๑๖ ต.ค. ๖๗	บรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒	เห็นชอบ

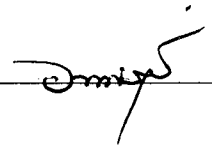
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/คำตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๓	นายสุเทพ นพคุณ ตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด อบต.ดงพระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๒๓ ก.ย. ๖๗	๒๓ ก.ย. ๖๗	ได้งานใหม่	เห็นชอบ
๔	นางสาวกมลชนก พุ่มเปี่ยม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.ดงพระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี คำตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	๑๖ ก.ย. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
๕	นายพีรพัฒน์ แซ่เตียว ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.ดงพระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี คำตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๐ ก.ย. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	เข้ารับราชการทหาร	เห็นชอบ
๖	นางสาวสุชาดา นามภู ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี คำตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	๒๐ ก.ย. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	ได้งานใหม่	เห็นชอบ
๗	นางสาวอมรรรัตน์ บานชื่น ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี คำตอบแทน ๑๓,๗๘๐ บาท	๑๙ ก.ย. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	ได้งานใหม่	เห็นชอบ



๕.๒ การรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการจ้างบุคคลผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	นายชนัสสรพล สุวรรณเดมีย์ (อายุ ๒๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวพลอยนิมิตน์ แฉ่งประจักษ์ (อายุ ๒๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวสุจิตรา ภาวภูตานนท์ (อายุ ๓๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นางสาวกนกวรรณ เหมือนพิทักษ์ (อายุ ๓๑ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นางสาวสโรชา ยืนทน (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง กองคลัง อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



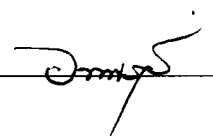
๕.๓ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย (ลำดับที่ ๑ - ๖) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

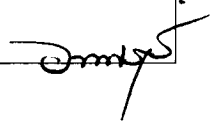
สำหรับกรณีลำดับที่ ๗ สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุลักษณะงานที่ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งแม่ครัว จึงไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งการโรง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งแม่ครัวได้ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๗๑ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	การปรับปรุงตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	นายวิสุทธ์ เลิศล้ำ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายวิทยา บุญล้ำ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	การปรับปรุงตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๓	นางสาววิไล โฉมเจ็ด พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นางสาวอรภิญญา กลัดสุข พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นายธนรัตน์ ชุ่มชัยนิยม พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๖	นายอุดม การะเกตุ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	การปรับปรุงตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๗	นางนงเยาว์ จิตรตรง พนักงานจ้างทั่วไป ภารโรง สำนักปลัด อบต.โคกไม้ลาย อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) แม่ครัว สำนักปลัด อบต.โคกไม้ลาย อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งภารโรง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งแม่ครัว ได้ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๗๑ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

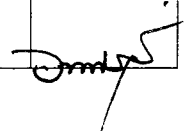


๕.๔ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

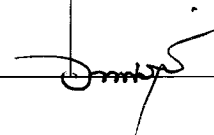
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

การโอน (ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย

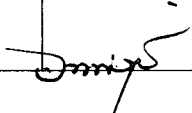
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นายสุรศักดิ์ แห่สงสะท้อน นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๗)	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๐-๓-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บ้านกอก อ.จตุรัส จ.ชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒	นายครรชิต สุจิ้วงาม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๗)	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ ๐๗-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บางวัว อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓	นายสุทธิศักดิ์ สุวรรณสิทธิ์ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๗)	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองหัว อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๔	นายทฤษฎี วีระจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๗)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ยอดแกง อ.นาমন จ.กาฬสินธุ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๕	นางสาวปฐมา กมลเศษ นิติกรชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๗)	นิติกรชำนาญการ เลขที่ ๕๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๘ สำนักปลัด ทต.บางเมือง อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๖	ว่าที่ร้อยตรีภูวดล สุวรรณโสภา นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๔๐๐-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ดงกระทยาม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๗)	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ ๐๕-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองโก อ.กระนวน จ.ขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ



การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นางสาวศิริพร จันทอง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ ๐๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.บางกรูด อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ 

๕.๕ การประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ และตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๔๓	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๒ คะแนน	



๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	ขอแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
นางสาวจันทร์จิรา สาป้อม ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด.โรงเรียนบรรหารวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และ ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย”	เห็นชอบ

และเพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและไม่เกิดความล่าช้า จึงมีมติเห็นชอบเป็นหลักการ กรณีมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัด) เป็นรายการณ ภายใต้งานต้องดำเนินการตามวิธีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษให้ครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเมื่อดำเนินการแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานดังกล่าวให้สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

๕.๗ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และเสนอประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อลงนามให้มีผลใช้บังคับต่อไป

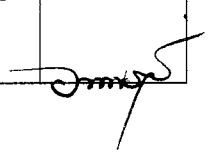
๕.๘ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒๐๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และเสนอประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อลงนามให้มีผลใช้บังคับต่อไป

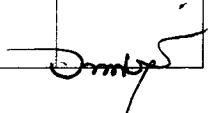
๕.๙ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑๐ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๑๘ ราย ดังนี้

ที่	สังกัด	ระยะเวลาการต่อสัญญา	จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ต่อสัญญาจ้าง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	อบต.เกาะลอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	๑๕ ราย (หนังสือ อบต.เกาะลอย ที่ ปจ ๗๕๗๐๑/๓๑๒ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เห็นชอบ
๒	อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๔ ปี (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๑)	๑๓ ราย (หนังสือ อบต.เมืองเก่า ที่ ปจ ๗๓๖๐๑/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เห็นชอบ
๓	อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๒ ปี (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙) ๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) ๘ เดือน ๔ วัน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๕ มิ.ย. ๖๘) ๑ ปี ๑ เดือน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๒ พ.ย. ๖๘)	๒๖ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย (หนังสือ อบต.กบินทร์ ที่ ปจ ๗๓๕๐๑/๑๕๓๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เห็นชอบ
๔	อบต.ดงขี้เหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๒ ปี (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๒ ราย (หนังสือ อบต.ดงขี้เหล็ก ที่ ปจ ๗๑๑๐๑/๑๕๒๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗)	เห็นชอบ
๕	อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	๒๗ ราย (หนังสือ อบต.บุพราหมณ์ ที่ ปจ ๗๒๗๐๑/๘๗๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เห็นชอบ



ที่	สังกัด	ระยะเวลาการต่อสัญญา	จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ต่อสัญญาจ้าง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๖	อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๒ ปี (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑ ราย (หนังสือ อบต.บ่อทอง ที่ ปจ ๗๔๐๐๑/๙๕๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เห็นชอบ
๗	อบต.หนองแสง อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๑ ปี (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	๑๒ ราย (หนังสือ อบต.หนองแสง ที่ ปจ ๗๕๘๐๑/๕๑๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เห็นชอบ
๘	อบต.เนินหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๒ ปี (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑๑ ราย (หนังสือ อบต.เนินหอม ที่ ปจ ๗๓๒๐๑/๔๙๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เห็นชอบ
๙	อบต.บ้านทาม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๒ ปี (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๑ ราย (หนังสือ อบต.บ้านทาม ที่ ปจ ๗๖๗๐๑.๑/๕๐๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เห็นชอบ
๑๐	อบต.บางยาง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	๒ ปี (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)	๗ ราย (หนังสือ อบต.บางยาง ที่ ปจ ๗๕๐๐๑/๗๒๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เห็นชอบ



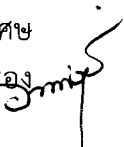
๕.๑๐ การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๓๙ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย	อำเภอศรีมโหสถ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ	อำเภอศรีมโหสถ
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด	อำเภอประจันตคาม
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว	อำเภอประจันตคาม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม	อำเภอประจันตคาม
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอย	อำเภอประจันตคาม
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง	อำเภอบ้านสร้าง
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแตน	อำเภอบ้านสร้าง
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์	อำเภอนาดี
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	อำเภอนาดี
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์	อำเภอนาดี
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ	อำเภอนาดี
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา	อำเภอนาดี
๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๑๘. องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๒๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเดชะ	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๒๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์	อำเภอศรีมหาโพธิ์
๒๒. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์	อำเภอศรีมหาโพธิ์
๒๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	อำเภอศรีมหาโพธิ์
๒๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง	อำเภอศรีมหาโพธิ์
๒๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม	อำเภอศรีมหาโพธิ์
๒๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม	อำเภอศรีมหาโพธิ์

๒๗. องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี	อำเภอekinบุรี
๒๘. องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี	อำเภอekinบุรี
๒๙. องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว	อำเภอekinบุรี
๓๐. องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน	อำเภอekinบุรี
๓๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม	อำเภอekinบุรี
๓๒. องค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์	อำเภอekinบุรี
๓๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล	อำเภอekinบุรี
๓๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า	อำเภอekinบุรี
๓๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	อำเภอekinบุรี
๓๖. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	อำเภอekinบุรี
๓๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	อำเภอekinบุรี
๓๘. องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าช้าง	อำเภอekinบุรี
๓๙. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว	อำเภอekinบุรี

และกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘



การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบค.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบค. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๑	อบต.โคกไทย อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๖๔,๓๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๔,๔๙๕,๔๗๘ บาท ร้อยละ ๒๒.๕๔	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐	๗๘.๐๐	๑๐๐.๐๐	๖,๖๕๙,๓๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๓๖	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการขยะรีไซเคิลตามหลัก ๓ RS ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.โคกปีบ อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๒๘,๔๐๐,๔๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๙,๔๘๕,๗๑๐ บาท ร้อยละ ๓๓.๔๐	๘๔.๐๐	๙๕.๐๐	๘๕.๐๐	๗๔.๕๐	๑๐๐.๐๐	๓,๐๒๒,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๖๔	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้ความรู้การบริหารจัดการขยะเปียกในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓	อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๕,๐๐๘,๖๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๖,๒๙๓,๘๐๐ บาท ร้อยละ ๒๙.๖๒	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๗.๖๙	๘๗.๐๐	๙๓.๓๓	๖,๐๑๓,๙๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๙๓	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๔	อบต.หนองแก้ว อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๗๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๙,๙๒๔,๑๗๔ บาท ร้อยละ ๒๖.๘๒	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๔.๕๐	๑๐๐.๐๐	๔,๘๒๘,๗๐๐ บาท ร้อยละ ๑๓.๐๕	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการอบรมให้ความรู้การคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๕	อบต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๙,๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๑,๓๗๒,๘๕๗ บาท ร้อยละ ๒๘.๗๙	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	๗๘.๔๖	๘๒.๕๐	๑๐๐.๐๐	๔,๒๖๓,๑๔๓ บาท ร้อยละ ๑๐.๗๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการคัดแยกขยะของค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๖	อบต.เกาะลอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๒,๘๗๐,๖๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๘,๓๒๗,๒๖๐ บาท ร้อยละ ๒๕.๓๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๖.๖๗	๙๑.๐๐	๑๐๐.๐๐	๓,๕๘๙,๙๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๙๓	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย (การคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทาง ตามหลัก ๓ RS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๙ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบค.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบค. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๗	อบต.บางพลวง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๔๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๔,๑๔๓,๕๙๓ บาท ร้อยละ ๒๙.๔๗	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๘.๓๓	๘๒.๕๖	๑๐๐.๐๐	๘,๐๘๙,๓๐๐ บาท ร้อยละ ๑๖.๘๕	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการอบรมส่งเสริมการคัดแยกขยะระดับครัวเรือน (กิจกรรมการส่งเสริม การคัดแยกขยะตำบลบางพลวง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๘	อบต.บางแตน อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๔๙,๖๐๑,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๓,๔๘๑,๑๗๐ บาท ร้อยละ ๒๗.๑๘	๙๖.๐๐	๘๗.๕๐	๘๖.๑๕	๘๑.๕๐	๙๓.๓๓	๔,๙๘๔,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๐๕	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน ตามแนวทางแผนปฏิบัติการ ประเทศไทยไร้ขยะ และจังหวัดสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๙	อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๖๑,๙๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๗,๘๘๓,๗๒๙ บาท ร้อยละ ๒๘.๘๙	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๑.๖๗	๘๒.๕๐	๑๐๐.๐๐	๖,๓๖๓,๒๔๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๒๘	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๒. โครงการการบริหารจัดการขยะภายในตำบล	๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๑๐	อบต.นาดี อนาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๔,๐๕๒,๑๒๐ บาท ร้อยละ ๒๗.๐๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๒.๓๑	๘๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘,๔๕๗,๘๖๔ บาท ร้อยละ ๑๖.๒๖	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๒. โครงการจัดการขยะชุมชนตำบลนาดี ประจำปี ๒๕๖๘	๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๑	อบต.พุทไธ อนาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๖,๓๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๔,๔๘๑,๙๖๒ บาท ร้อยละ ๒๕.๗๒	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๒.๓๑	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๖,๘๖๗,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๒.๒๐	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการการบริหารจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๒	อบต.แก่งดินสอ อนาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๗๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๘,๒๖๙,๑๔๖ บาท ร้อยละ ๒๕.๐๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๓๘	๘๗.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗,๕๓๙,๘๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๓๒	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการรณรงค์การจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

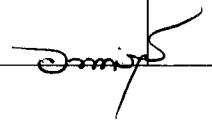
ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๑๓	อบต.ลำพันตา อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๔๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๔,๕๖๖,๗๐๔ บาท ร้อยละ ๓๒.๗๓	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๗๖.๖๗	๘๔.๐๐	๔,๕๓๗,๓๔๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๒๐	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๒. โครงการรณรงค์ลดปริมาณขยะ	๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๔	อบต.ดงขี้เหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๗๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๒๒,๕๐๙,๓๔๓ บาท ร้อยละ ๓๐.๖๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๙.๒๓	๙๐.๒๔	๑๐๐.๐๐	๘,๑๕๓,๕๐๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๐๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตำบลดงขี้เหล็ก (ขยะต้นทาง) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๕	อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๗,๘๕๔,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๑,๙๙๕,๗๔๐ บาท ร้อยละ ๓๑.๖๘	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	๘๘.๐๐	๑๐๐.๐๐	๕,๓๔๔,๗๐๐ บาท ร้อยละ ๑๔.๑๑	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๒. โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ ๓ Rs และส่งเสริมกิจกรรมธนาคารขยะ	๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบค. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๑๖	อบต.ดงพระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๙๐,๒๓๗,๐๙๗ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๔,๔๒๐,๙๕๔ บาท ร้อยละ ๒๗.๐๖	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๘.๓๓	๘๖.๕๐	๙๓.๓๓	๒๐,๑๙๔,๘๐๐ บาท ร้อยละ ๒๒.๓๘	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและอบรมพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๗	อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๓,๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๐,๔๖๐,๑๔๐ บาท ร้อยละ ๓๑.๖๙	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๓.๓๓	๘๕.๙๕	๑๐๐.๐๐	๓,๙๗๔,๖๐๐ บาท ร้อยละ ๑๒.๐๔	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการรณรงค์ส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกการบริหารจัดการขยะ ในพื้นที่ตำบลโนนหอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๘	อบต.ท่างาม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๔๑,๖๖๓,๕๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๒,๙๗๔,๕๔๐ บาท ร้อยละ ๓๑.๔๒	๘๒.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๑.๕๔	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๔,๙๑๐,๘๐๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๗๘	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน	๙ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๑๙	อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๘๘,๓๑๖,๘๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๐,๐๒๒,๖๕๖ บาท ร้อยละ ๒๒.๖๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๓.๘๕	๘๖.๕๐	๑๐๐.๐๐	๙,๘๘๔,๐๕๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๑๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกำจัดขยะมูลฝอย ขยะเปียก สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๐	อบต.บางเคชะ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๓,๔๗๓,๕๕๖ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๐,๗๑๔,๗๔๑ บาท ร้อยละ ๓๒.๐๑	๘๐.๐๐	๘๗.๕๐	๙๑.๖๗	๗๙.๔๙	๑๐๐.๐๐	๔,๖๕๓,๔๐๐ บาท ร้อยละ ๑๓.๙๐	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๑	อบต.กรอกสมบูรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๖๑,๙๙๙,๙๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๗,๖๔๗,๒๖๐ บาท ร้อยละ ๒๘.๔๖	๙๒.๐๐	๙๕.๐๐	๘๖.๖๗	๗๙.๕๑	๑๐๐.๐๐	๙,๕๓๗,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๕.๓๘	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการธนาคารขยะชุมชน “ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ส่งเสริมสวัสดิการ ด้วยการคัดแยกขยะ)	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ



การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๒๒	อบต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๗๒,๗๔๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๕,๙๔๑,๖๔๐ บาท ร้อยละ ๒๑.๙๒	๗๒.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๘.๓๓	๙๑.๕๐	๑๐๐.๐๐	๑๒,๓๗๘,๙๐๐ บาท ร้อยละ ๑๗.๐๒	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลัก ๓ Rs ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๙ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๓	อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๒๓,๙๕๙,๒๒๓ บาท ร้อยละ ๑๙.๐๔	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๓.๓๓	๙๐.๗๓	๑๐๐.๐๐	๑๙,๔๖๔,๙๐๐ บาท ร้อยละ ๑๕.๔๗	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะ กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุน การจัดตั้งธนาคารขยะตำบลหัวหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๔	อบต.หนองโพรง อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๙๘,๙๙๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๖,๙๐๒,๙๐๐ บาท ร้อยละ ๑๗.๑๐	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๓.๓๓	๑๐๐.๐๐	๑๔,๗๒๘,๖๐๐ บาท ร้อยละ ๑๔.๙๐	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ ประจำปี ๒๕๖๘	๙ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๒๕	อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๒๔๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๕๘,๖๓๔,๘๒๒ บาท ร้อยละ ๒๔.๔๙	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๒.๓๑	๙๔.๕๐	๑๐๐.๐๐	๔๙,๗๒๔,๖๑๐ บาท ร้อยละ ๒๐.๒๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะ (จังหวัดสะอาด) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๙ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๖	อบต.บ้านทาม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๗,๗๑๖,๓๗๘ บาท ร้อยละ ๒๕.๗๒	๘๖.๖๗	๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๙.๐๐	๗๖.๐๐	๓,๑๔๓,๒๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๓๒	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลัก ๓ Rs ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๗	อบต.ย่านรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๖๓,๗๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๕,๖๐๑,๑๑๐ บาท ร้อยละ ๒๔.๔๙	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๒.๓๑	๘๕.๖๔	๑๐๐.๐๐	๖,๔๗๓,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๑๖	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตามแผนรณรงค์ “แยกก่อนทิ้ง”	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านฯ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๒๘	อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๘๑,๘๐๐,๗๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๒,๐๑๕,๗๘๐ บาท ร้อยละ ๒๖.๙๑	๗๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๘.๓๓	๙๕.๙๐	๑๐๐.๐๐	๑๓,๗๖๘,๗๒๐ บาท ร้อยละ ๑๖.๘๓	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะต้นทางตามแนวทางจังหวัดสะอาด ตำบลนนทรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๙	อบต.หาดนางแก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๓๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๙,๓๓๐,๒๗๗ บาท ร้อยละ ๒๔.๘๘	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๓.๘๕	๘๖.๑๕	๑๐๐.๐๐	๓,๙๐๙,๒๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๔๒	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการหาดนางแก้วร่วมใจคัดแยกขยะ และการบริหารจัดการขยะเปียก ในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๙ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓๐	อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๗,๙๖๕,๘๐๐ บาท ร้อยละ ๒๕.๖๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๙.๒๓	๙๓.๘๕	๑๐๐.๐๐	๑๐,๒๘๖,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๔.๖๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการกำจัดขยะมูลฝอย ขยะเปียก สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๓๑	อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๔๗,๒๓๖,๘๒๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๔,๔๓๔,๓๒๐ บาท ร้อยละ ๓๐.๕๖	๘๘.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๖.๑๕	๘๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๖,๔๖๐,๕๐๐ บาท ร้อยละ ๑๓.๖๗	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. โครงการรณรงค์ร่วมใจคัดแยกขยะในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓๒	อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๗๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๑,๓๒๙,๔๐๒ บาท ร้อยละ ๒๙.๖๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๖.๙๒	๙๘.๐๕	๑๐๐.๐๐	๑๐,๙๔๘,๓๔๔ บาท ร้อยละ ๑๕.๒๑	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการธนาคารขยะ ประจำปี ๒๕๖๘	๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓๓	อบต.วังตาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๖,๙๖๔,๘๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๒,๒๘๒,๙๕๖ บาท ร้อยละ ๒๑.๕๖	๙๖.๐๐	๙๗.๕๐	๙๕.๓๘	๙๒.๖๘	๑๐๐.๐๐	๖,๘๑๖,๕๘๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๙๖	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน Integrity and Transparency Assessment (ITA) และฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ของ อบต.วังตาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. โครงการรณรงค์การจัดขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๙ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๓๔	อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๘๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๑,๘๕๘,๔๙๙ บาท ร้อยละ ๒๔.๖๒	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๓.๕๐	๑๐๐.๐๐	๙,๔๙๒,๒๕๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๖๙	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย คัดแยกก่อนทิ้ง อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓๕	อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๖๐,๗๔๘,๒๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๔,๙๖๖,๖๐๔ บาท ร้อยละ ๒๔.๖๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๖.๖๗	๘๑.๕๐	๑๐๐.๐๐	๖,๘๔๘,๙๖๐ บาท ร้อยละ ๑๑.๒๗	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกขยะ การจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓๖	อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๗๘,๓๒๐,๑๘๕ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๒๓,๒๖๖,๐๖๙ บาท ร้อยละ ๒๙.๗๑	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๗๗	๘๐.๔๙	๑๐๐.๐๐	๑๐,๑๖๓,๓๐๐ บาท ร้อยละ ๑๒.๙๘	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการลดและการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทาง ตามหลัก ๓Rs ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไข							ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน ๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	วันที่จังหวัด รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี)	มติ ก.อบค. จ.ปราจีนบุรี
		มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘			
			ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง	ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล				
๓๗	อบต.บ่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๖,๗๘๖,๗๗๑ บาท ร้อยละ ๒๓.๙๘	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๖.๙๒	๘๕.๒๖	๑๐๐.๐๐	๑๐,๐๖๓,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๔.๓๘	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการบ่อทองสวยด้วยมือเรา	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓๘	อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๑๑๐,๔๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๗,๕๙๔,๑๑๔ บาท ร้อยละ ๑๕.๙๓	๑๐๐.๐๐	๙๒.๕๐	๘๑.๖๗	๗๒.๙๗	๑๐๐.๐๐	๒๖,๐๒๔,๕๙๔ บาท ร้อยละ ๒๓.๕๗	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการบริหารจัดการขยะภายในชุมชน (ระดับครัวเรือน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓๙	อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	งบประมาณฯ ๕๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ๑๖,๕๕๒,๐๕๐ บาท ร้อยละ ๒๘.๕๔	๙๖.๐๐	๘๗.๕๐	๗๒.๓๑	๘๓.๒๔	๙๓.๓๓	๕,๙๒๓,๑๐๐ บาท ร้อยละ ๑๐.๒๒	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะ และการบริหารจัดการขยะเปียกใน ครัวเรือน	๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๑.๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ชุดที่ ๑

- | | | |
|--|---|------------------------|
| ๑. นายบุญยืน นวลจันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายเจษฎา เทียนน้อย | ปลัด อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี | อนุกรรมการ |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปราจีนบุรี | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉานนท์ ปิ่นเสม | | อนุกรรมการ |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือปราจีนบุรี | | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ชุดที่ ๒

- | | | |
|--|---|------------------------|
| ๑. นายสมนึก ชัยเสนา | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอุดม คุศรี | ปลัด อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ์ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา เกาะกิ่ง | | อนุกรรมการ |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปราจีนบุรี | | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ชุดที่ ๓

- | | | |
|--|---|------------------------|
| ๑. นายวิจิตร สงวนวงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายธีรเดช สมบัติมี | ปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล แสงประไพทิพย์ | | อนุกรรมการ |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปราจีนบุรี | | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

- รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการสรรหตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และมีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งตามมติของคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ภายใต้แนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ คู่มือการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ และระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
