



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว โทร. ๐๓๗ ๒๑๐ ๔๑๔

ที่ ปจ ๗๖๐๐๑/ ๒๓๕ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ได้จัดทำนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม มีสมรรถนะในการปฏิบัติภารกิจ และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในด้านต่างๆ นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อทราบและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ดังนี้

สรุปผลการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ทั้งหมด ๒๖ คน

๒. เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร จำนวน ๒๓ คน

๓. คิดเป็นร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการอบรม $\frac{๒๓ * ๑๐๐}{๒๖} = ๘๘.๔๖\%$

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตรารว่าง
๑. บริหาร	๑	๑	-
๒. อำนวยการ	๔	๒	๒
๓. วิชาการ	๕	๓	๒
๔. ทั่วไป	๘	๒	๖
๕. ผอ.ศพด	๒	-	๒
๖. ครู	๑	๑	-
๘. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	๙	๓
๙. พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๘	๑
รวมทั้งสิ้น	๔๒	๒๖	๑๖

สรุป...

(รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘)

สรุป : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๔๒ อัตรา มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๒๖ อัตรา และ
จำนวนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๖ อัตรา

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสุธิดา คงรัมย์.)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวชินนาฏ กาญจนธนากุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ทราบ

ลงชื่อ.....

(นางวรรณภัส ประสงค์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ลงชื่อ.....

(นางปวีณา เทศยุคุณธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม
				การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารและพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ						
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	ข้าราชการสังกัดของ อบต. หนองแก้ว ได้รับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	๖ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘	๑๒๐,๐๐๐	-	๑๒๐,๐๐๐	ข้าราชการสังกัดของ อบต. หนองแก้ว ได้รับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรที่กำหนด ในตำแหน่ง นิติกร เพื่อพัฒนาความรู้เฉพาะด้าน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม
				การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง						
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึง ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๔	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ลูกจ้าง ได้พัฒนาความงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการกำหนดทิศ ทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองแก้วในห้วงเวลา ๓ ปีข้างหน้ารู้ความสามารถ
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล และการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง สามารถเพิ่มทักษะด้าน ดิจิทัล และพัฒนานวัตกรรมใน ยุคดิจิทัล

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม
				การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วยการเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้						
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑๒,๐๐๐	๐	๑๒,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๗	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	พนักงานท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง พัฒนาความรู้ความสามารถด้าน ต่าง ๆ ที่ตนได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ ตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพโดย ผ่านสื่อออนไลน์
๘	จัดทำคู่มือความรู้การปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่ง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ ตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ ในการ ปฏิบัติงาน ในตำแหน่งงานนั้น ๆ

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม
				การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วยการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร						
๙	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง มีจิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร สามารถสร้าง ความตระหนักรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กร
๑๐	โครงการจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง สามารถปฏิบัติตามแนวทาง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่ได้ประกาศกำหนดของ อบต. หนองแก้ว
๑๑	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-	สามารถส่งเสริมให้พนักงาน ส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง มีสุขภาพที่ ร่างกายแข็งแรง และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง
๑๒	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘	๕๐๐,๐๐๐	๑๙๒,๓๘๑	๓๐๗,๖๑๙	สามารถส่งเสริมให้พนักงาน พัฒนาความรู้ทักษะกระบวนการ การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนา มาปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมยิ่งขึ้น