



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว โทร. ๐๓๗ ๒๑๐ ๔๑๔

ที่ ปจ ๗๖๐๐๑/ ๒๓๔

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ได้จัดทำนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในด้านต่างๆ นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อทราบและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ดังนี้

สรุปผลการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ทั้งหมด ๒๖ คน

๒. เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร จำนวน ๒๓ คน

๓. คิดเป็นร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการอบรม $\frac{๒๓ * ๑๐๐}{๒๖} = ๘๘.๔๖\%$

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงินจำนวน	กรอบมีนครอง (คน)	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. บริหาร	๑	๑	๑	-
๒. อำนวยการ	๔	๔	๒	๒
๓. วิชาการ	๕	๕	๓	๒
๔. ทวีไป	๘	๘	๒	๖
๕. ผอ.ศพด	๒	-	-	๒
๖. ครู	๑	๑	๑	-
๘. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	๑๒	๙	๓
๙. พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๙	๖	๓
รวมทั้งสิ้น	๔๒	๔๐	๒๔	๑๘

สรุป...

(รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘)

สรุป : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๔๒ อัตรา มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๒๖ อัตรา และ
จำนวนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๘ อัตรา

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสุจิตา คงรัมย์.)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวชินนาฏ กาญจนธนากุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ทราบ

ลงชื่อ

(นางวรรณภัส ประสงค์สิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ลงชื่อ

(นางปวีณา เทศยุคุณธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม
				การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารและพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ						
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	ข้าราชการสังกัดของ อบต. หนองแก้ว ได้รับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	๖ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘	๑๒๐,๐๐๐	-	๑๒๐,๐๐๐	ข้าราชการสังกัดของ อบต. หนองแก้ว ได้รับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรที่กำหนด ในตำแหน่ง นิติกร เพื่อพัฒนาความรู้เฉพาะด้าน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม
				การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง						
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึง ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๔	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ลูกจ้าง ได้พัฒนาความงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วในห้วงเวลา ๓ ปีข้างหน้ารู้ความสามารถ
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล และการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง สามารถเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล และพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม
				การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วยการเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้						
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑๒,๐๐๐	๐	๑๒,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๗	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	พนักงานท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง พัฒนาความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ที่ตนได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยผ่านสื่อออนไลน์
๘	จัดทำคู่มือความรู้การปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ ในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งงานนั้น ๆ

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม
				การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วยการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร						
๙	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง มีจิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร สามารถสร้างความตระหนักรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กร
๑๐	โครงการจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง สามารถปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ประกาศกำหนดของ อบต. หนองแก้ว
๑๑	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-	สามารถส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง มีสุขภาพที่ ร่างกายแข็งแรง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง
๑๒	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘	๕๐๐,๐๐๐	๑๙๒,๓๘๑	๓๐๗,๖๑๙	สามารถส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาความรู้ทักษะกระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนา มาปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมยิ่งขึ้น